

최신 노동뉴스

2026년 3월

노무관리, 궁금하세요?
언제든 연락주세요~
노무법인 의림
여러분을 기다리고 있습니다.



노무법인 의림

대구 수성구 동대구로 390



053-719-2408



053-719-0019

< 차 례 >

【 고용분야 】

- 중소기업에 꼭 필요한 AI 융합훈련 개시! 1
- 일경험으로 내 일을 찾는 중장년을 응원합니다 2
- E-9 외국인 근로자 선발 '면접 평가' 개선 3
- 「지역·산업 특화 고용센터」 공식 출범 4
- 아빠 육아휴직 60% 증가 5

【 감독분야 】

- '가짜 3.3' 위장고용 의심 사업장 집중 감독 6
- 공짜노동 근절을 위한 포괄임금 오남용 기획 감독 실시 7
- 퇴직금 등 수익 원 체불 사업주 구속 8
- 익명 신고로 드러난 4,538명 체불임금 48.7억 청산 9
- 원장의 갑질! 폭언과 괴롭힘이 일상이었다 10
- 장시간 노동 근절 통합 기획감독 결과 발표 11
- 실노동시간 단축, 워라벨+생산성+일자리 창출 모두 잡는다 12
- 퇴직연금 도입 20년 만에 처음, 노사정이 머리를 맞대다 13

【 안전분야 】

- 3월 해빙기 대비 안전위험요인 현장 집중 점검주간 운영 13
- 건설현장 '떨어짐' 사고 막는다 14
- '추락안전매트'로 노동자의 안전을 지원 15
- “안전한 일터 만들기“ 제도개선 본격화 16
- 지방정부-중앙정부 안전 협력모델 첫 도입 17
- 산업재해 감축효과 확실한 맞춤형 컨설팅 18
- 2026년 위험성평가 우수사례 발표대회 참가기업 공모 19
- 「2025년 안전문화 실천추진단 활동 사례집」 발간 20

【 기타자료 】

- 「일자리 으뜸기업」과 「일자리창출 유공자」를 찾습니다 21
- 산업재해 예방 유공자를 찾습니다 22

중소기업에 꼭 필요한 AI 융합훈련 개시!

'중소기업 인재 키움 프리미엄 훈련' 신규사업, 2,952개 과정 훈련비 90% 이상 지원

지원 훈련과정 수	훈련비 지원율	지원한도 최소 기준
2,952개 훈련기관 45개소	최대 95% 비수도권 AI 과정 기준	500만 원 ↑ 개산보험료 240% 한도

사업 개요 및 배경

- **신설 배경** AI 교육과정 공급이 서울에 집중되고 내용이 범용적으로 구성된 문제를 개선하기 위해 2026년 1월 신규 사업 출범
- **지원 대상** 우선지원대상기업 소속 고용보험 취득 재직근로자 (취득 예정 근로자 포함)
 - 제조업 500인 이하 / 건설·운수·정보통신업 300인 이하 / 도소매·숙박음식업 200인 이하 / 기타 100인 이하
- **사업 특징** 훈련비 부담 최소화 + 행정 절차 간소화 + 장소 제약 없는 참여 환경 제공

주요 지원 내용

- **훈련비 90% 이상 지원** 비수도권 AI 융합과정 또는 찾아가는 훈련 시 최대 95% 지원
- **찾아가는 훈련** 훈련기관이 기업 또는 근처 시설로 직접 방문하여 훈련 제공
- **비대면 실시간 훈련** 훈련기관 방문 없이 온라인으로 실시간 참여 가능
- **글로벌·대기업 인증 과정** SK·KT 설계 과정, 엔비디아·인텔·마이크로소프트 인증 과정 지원
- **중소기업 개별 맞춤형 과정** 훈련기관과 협의해 기업에서 필요로 하는 내용으로 직접 설계

신청 절차 (간소화)

- ① **우선지원대상기업 여부 확인** 고용보험홈페이지(ei.go.kr) 또는 고용·산재보험 토털서비스(total.kcomwel.or.kr)
- ② **훈련과정 검색 및 참여 문의** 한국산업인력공단 누리집(hrdkorea.or.kr) 공지사항에서 훈련과정 풀(Pool) 확인 후 해당 훈련기관에 문의, 분기별 1회 모집, 일정은 누리집 참조
- ③ **훈련비 환급 신청** 수수료 후 영수증·수료증만 제출하면 완료 (고용24를 통한 기업 직접 신청도 가능)

일경험으로 내 일을 찾는 중장년을 응원합니다

2026 중장년 경력지원제 사업, 민간위탁기관 23개소 선정, 50대 중장년 2,000명 지원

지원 규모	참여수당	기업 지원금
2,000명 2025년 시범사업 1,720명	월 150만 원 ↑ 중장년 참여자 최대 지급	월 40만 원 참여자 프로그램 운영비 지원

사업 개요

- **사업 목적** 사무직 등 주된 업무 퇴직 후 경력전환을 위해 자격 취득·직업훈련을 이수한 50대 중장년에게 '경력전환형 일경험' 기회 제공
- **참여 대상** 퇴직 후 경력전환을 희망하는 50대 이상 중장년 (중장년내일센터·훈련기관 참여자도 가능)
- **참여 기업** 고용보험 피보험자 수가 5명 이상인 기업
- **운영 방식** 1~3개월간 실무 수행 + 직무 적응을 위한 멘토링 및 기초 실무 교육 병행 → 채용 연계 가능한 실질적 경력 형성

신청 방법 및 일정

- **모집 시작** 2026년 2월 19일부터 참여자·참여기업 모집 개시
- **신청 경로** 7개 고용센터(서울·경기·인천·대구·부산·광주·대전) / 전국 23개 위탁기관 / 고용24 누리집(www.work24.go.kr)
- **위탁기관** 전국 총 23개소 선정 — 노사발전재단 중장년내일센터, 지역 경영자총협회, 민간 취업지원기관 등

* 사업 관련 문의: 고용노동부 고객센터 ☎ 1350

2025년 시범사업 성공 사례

- **사례 ①** 외국계 기업 사무직 퇴직 후 전기차 충전 인프라 관리자 자격 취득 → 전기차 충전 제조·운영 기업 실무 경험 → 재취업 성공
- **2025년 실적** 중장년 경력지원제를 통해 1,720명이 현장을 직접 경험하며 새로운 분야 직무 수행 경험 축적
- **2026년 확대** 시범사업 성과를 바탕으로 2026년 2,000명 규모로 본사업 추진, 나이가 새로운 도전의 장벽이 되지 않도록 지원 강화

E-9 외국인 근로자 선발 '면접 평가' 개선

외국인 근로자 현장 조기 적응과 안전사고 예방에 초점

말하기 불만족률	작업지시 이해 미흡	적용 시기
48.7% 사업주 대상 외국인 근로자 한국어 설문	48.9% 안전 수칙 파악 미흡 37.6%	2026년부터 17개 송출국 공유 예정

개선 배경

- **실태조사 결과** 2025년 실시한 'E-9 한국어 수준 실태조사'에서 사업주의 48.7%가 외국인 근로자 말하기 항목에 불만족
- **핵심 미흡 분야** 작업지시 이해(48.9%), 안전 수칙 파악(37.6%) 등 필수 업무에서 필요 수준 대비 미흡
- **선발 방식** 외국인력 선발포인트제: 1차(한국어능력시험) + 2차(기능시험·직무능력평가) 복합선발

주요 개선 내용

- **면접 배점 확대** 말하기 역량을 효과적으로 검증하기 위해 면접 배점 비중 상향
- **작업지시 이해도 평가 강화** 업종별 작업 도구 명칭과 작업지시 이해도 평가 문항 수 확대
- **안전 인식 심층 질문 신설** 한국산업안전보건공단 대화 매뉴얼 스크립트 기반, 입국 전 안전 수칙 이해 확인
- **한국어능력시험 합격 최저점 상향** 전 업종 대상으로 올해부터 적용, 한국어 역량 검증 강화

향후 한국어 역량 강화 계획

- **표준교재 전면 개편** 산업현장 수요 반영, 직무 관련 표현 강화, 현장 사진·발음 정보 등 학습 콘텐츠 추가
- **현장 한국어 회화책 개발** 업종별 작업지시·안전·주요 장비 사진 수집해 E-9 근로자 특화 회화책 개발 예정
- **송출국 공유** 이번 개선 내용을 17개 송출국에 공유하여 수험 준비에 활용 가능하도록 지원

「지역·산업 특화 고용센터」 공식 출범

7개 지역, 일급 가지의 일자리 해법

선정 센터 수	MOU 협력 (고용부-해수부)	부산 해양산업 목표
7개소 서울·인천·수원·대구·전주·부산·광주	3대 과제 일자리 창출 · 직업훈련 · 안전관리	2,000명 B-Marine 커리어 프로그램 신설

사업 개요

- 출범 배경 지역별 산업구조 전환에 신속 대응 — 지역 주도로 산업 특성·일자리 여건에 맞는 정책을 직접 설계
- 선정 경위 '25년 12월 공모 → 전국 7개소 선정. 2026년 2월 20일 부산국제여객터미널에서 공식 출범

7개 특화센터별 주요 서비스

지역 · 특화분야	주요 서비스 및 목표
부산 해양산업	B-Marine 커리어 프로그램 신설 / 무역물류·창고안전 등 핵심직무 훈련 확대 / 1,400명 서비스 제공 → 해양산업 취업자 2,000명
서울 청년	구직의욕 低→심리회복 / 경력전환→직무탐색 / 준비청년→실전취업역량강화 / 선호기업 100개소 발굴·채용연계. 장기미취업 청년 1,000명
인천 바이오·뿌리·항공	제약·바이오 직무체험 주간 / 뿌리업종 우량기업 브랜드북 / 항공물류 선호직무 발굴 → 취업자 1,900명(+12.4%)
수원 반도체	S-S JUMP UP: 유관기관 MOU 광역 인재 발굴 / 반도체 광역일자리 수요데이·맞춤채용박람회 신설 → '25년 대비 취업자 +10%
대구 청년	청년취업 하이패스 3단계: 자신감회복→밀착취업→지역성장산업(모빌리티·바이오·헬스) 일경험연계 → 청년 취업자 3,000명(+10%)
광주 중장년	내일이음패키지: 40세+ 생애경력설계 특화교육 신설 / 가전분야 6개월 이상 근속 시 노동자·기업 지원금 → 500명 배출
전주 미래모빌리티	수요분석 → 괜찮은 일자리 발굴·훈련 → 맞춤채용지원 → 성과 피드백 선순환 체계 / 청년 취업자 1만명(+3%)

정부 방침

지역 산업·일자리 여건에 맞는 맞춤형 고용 솔루션 제공, 특화센터가 일자리 정책 허브로 성장할 수 있도록 전폭 지원

아빠 육아휴직 60% 증가

워킹맘&대디 현장 멘토단 발대식 및 타운홀미팅

아빠 육아휴직 수급자	일·가정 양립 총 수급자	멘토단 구성
67,200명 전년 대비 +60.7% (역대 최고)	342,388명 전년 대비 +33.3%, 최초 30만 돌파	20명 남성 10명 · 여성 10명, 30~40대

워킹맘&대디 현장 멘토단 제3기 출범

- **출범 목적:** 정책 수혜자인 일하는 부모의 현장 의견을 직접 청취하여 정책에 반영하는 소통 체계 본격 가동
- **구성:** 다양한 업종·연령·성별의 30~40대 일하는 부모 20명(남 10·여 10)
- **역할:** 제도 이용 과정에서의 애로사항 공유 / 직장 문화 개선 과제 발굴 / 제도 확산 방안 제안
- **타운홀미팅 현장 목소리:** "조직 분위기와 인사 평가 부담으로 활용이 쉽지 않다", "중소기업은 대체인력 확보에 큰 어려움을 겪는다" 등

일·가정 양립제도 활용 현황 ('25년)

- **아빠 육아휴직:** 수급자 6만 7,200명, 전체 수급자의 36.5% — 전년 대비 60.7% 증가 (여성 증가율 29.1% 크게 상회)
- **일·가정 양립 총 수급자:** 육아휴직(18.4만) + 육아기 근로시간 단축(3.9만) + 출산휴가(9.4만) + 배우자 출산휴가(2.4만) = 34만 2,388명 (최초 30만 명 돌파)
- **중소기업 육아휴직:** 10만 7,559명으로 전년 대비 +42.8% — 중소기업 수급 비중도 지속 확대

2026년 주요 제도 개선 내용

- **배우자 3중 지원 세트 (하반기 시행):** ① 배우자 유·사산휴가 신설 ② 배우자 출산휴가를 임신 중에도 사용 가능 ③ 남성 육아휴직을 임신 중인 배우자 돌봄까지 확대
- **단기 육아휴직 도입 (하반기 시행):** 자녀 방학, 갑작스러운 휴원·휴교 시 1~2주 단위로 활용 가능 — 관련 법률 국회 본회의 통과(2월)
- **중소기업 지원 강화:** 대체인력지원금 120만 → 최대 140만 원(30인 미만) 인상, 업무분담 지원금 월 최대 60만 원으로 인상
- **산단 행복일터 프로젝트:** 중소기업 밀집 산업단지 대상 일·가정 양립 제도 교육·홍보·상담 서비스 3월 개시

'가짜 3.3' 위장고용 의심 사업장 집중 감독

근로자 38명을 사업소득자로 위장한 대형 음식점 적발

가짜 3.3 피해 근로자	체불임금 (65명 대상)	근로기준법 위반
38명 (73%) 전체 52명 중, 20~30대 청년 40명	5,100만 원 연차·연장·야간 수당 등 미지급	7건 임금체불·연장근로·근로조건 등

감독 개요

- **감독 배경** 소셜미디어 유명 맛집으로 급성장한 서울 내 6개 매장 운영 대형 음식점에 대한 임금체불 진정 다수 접수 → 가짜 3.3 기획 감독 대상 포함
- **전국 감독 규모** 가짜 3.3 위장고용 의심 사업장 100여 개소에 대한 집중 기획 감독 실시 중이며, 이번은 첫 번째 결과 발표
- **피해 현황** 전체 52명 중 40명이 20~30대 청년 노동자로, 사회 초년생이 주요 피해 대상

주요 위반 내용

- **가짜 3.3 계약** 형식적으로 근로계약을 체결하고 실제로는 사업소득세(3.3%) 납부 처리, 4대 보험 미가입
 - 근로소득세 대신 사업소득세 납부로 세금 신고 오류 → 국세청 통보 예정
 - 4대 보험 미가입 → 근로복지공단 통보, 직권 가입 및 과거 보험료 소급 부과 예정
- **임금체불** 연차휴가·연장·야간·휴일근로수당 미지급, 퇴직자 포함 65명 대상 5,100만 원 체불
- **근로시간 위반** 주 52시간을 초과하는 근로계약 체결
- **기타 위반 (4건)** 근로조건 미명시, 임금명세서 미교부, 연차휴가 미부여, 계약서류 미보존

조치 결과 및 향후 계획

- **즉시 조치** 법 위반 사항 시정지시, 과태료 240만 원 부과, 4대 보험 관련 관계기관 통보 및 직권 가입 처리
- **2026년 계획** 전국 가짜 3.3 기획 감독 강력 지속 추진, 상반기 중 「가짜 3.3 근절 방안」 마련 예정
- **홍보·교육 병행** 4대 보험 가입 및 법 준수가 사업주·노동자 모두에게 유익하다는 인식 확산을 위해 지역별 협·단체와 협력

공짜노동 근절을 위한 포괄임금 오남용 기획 감독 실시

포괄임금 방식으로 각종 수당 미지급 등 오남용 사례 방지 목적

감독 기간	감독 대상	주요 업종
2.26. ~ 약 2개월 하반기 추가 감독 예정	약 100개 사 청년 다수 고용 사업장	3개 분야 서비스·IT/소프트웨어·영상/콘텐츠

감독 배경 및 목적

- **추진 배경:** 포괄임금 방식으로 연장·야간·휴일근로수당 미지급, 실근로시간과 무관한 정액 수당 지급 등 오남용 사례 지속 발생 — 특히 음식점·숙박·제과제빵·IT 등 청년 다수 고용 업종에서 사회적 이슈로 부각
- **목적:** 공짜 야근 근절 및 일한 만큼 정당하게 보상받는 노동 문화 정착 — 법 개정 전이라도 감독 기준에 따른 점검 지속

주요 점검 내용 (근로감독 기준)

- **근로시간 기록·관리 여부:** 임금대장(자체 급여 시스템 포함) 존재 여부 및 필수 기재사항(근로시간 수, 연장·야간·휴일 근로시간 수 등) 기재 여부 확인 (근기법 §48)
- **포괄임금 오남용 여부:** 출근부·근태관리시스템 통해 연장·야간·휴일근로 시간 산정 → 실근로시간과 지급 수당의 적정성 비교 (근기법 §36, §43, §56)

조치 및 사후 관리

- **위법 사항 적발 시:** 사법처리·과태료 부과 등 엄정 조치, 개선 필요 사항 신속 시정 지시
- **개선 의지 사업장 지원:** '포괄임금 개선 컨설팅(일터혁신 상생 컨설팅)', '민간 HR 플랫폼' 지원 연계 — 합리적 임금체계 전환 지원
- **익명신고센터 운영 지속:** '23.2월부터 운영 중 — 노동포털(labor.moel.go.kr) 접수, 익명 신고 사업장은 수시·하반기 기획 감독 대상 포함

관련 제도 개선 동향

- **노사정 공동선언 (25.12.30.):** 포괄임금 오남용 방지(정액급제 개선 등) 및 투명한 노동시간 기록·관리 제도화 합의
 - 노동자 동의 + 불리하지 않은 경우 예외적 허용 (약정 시간 초과 시 차액 지급)
 - 임금대장에 근로일수 및 연장·야간·휴일 근로시간 수 기재 의무화
- **근로기준법 개정안 발의:** 포괄임금 오남용 방지 관련 근기법 일부개정법률안 발의 (2026. 2. 13., 의안번호 16872)
- **운영 지침 마련:** 현장 혼선 최소화를 위한 구체적 운영 지침 조만간 배포 예정

퇴직금 등 수익 원 체불 사업주 구속

고용노동부 2026년 첫 구속 사례, 퇴직 노동자 16명 대상 3억 2천여만 원 체불

체불 피해 노동자	체불 총액	사적 유용 도급비
16명 퇴직 노동자(장기근속 고령자 4명 포함)	3억 2천만 원 ↑ 연차미사용수당·퇴직금 등	1억 1천만 원 개인 계좌 6개로 분산·사용

사건 개요

- **사업장** 포항 소재 철강재 제조업체 운영 사업주 A씨
- **혐의** 다수 노동자 퇴직 후 「근로기준법」·「근로자퇴직급여보장법」상 지급기한(퇴직일로부터 14일) 내 연차미사용수당 및 퇴직금 미지급
- **피해 규모** 퇴직 노동자 16명 대상 총 3억 2천여만 원 체불, 이 중 10년 이상 장기 근속 고령 노동자 4명(50대 후반~60대) 퇴직금 등 1억 2천여만 원 포함

죄질 불량 사유

- **수사 회피** 체불 사실 확인 이후 수차례 출석 요구에 모두 불응, 장기간 연락 두절 및 잠적, 일정한 주거지 없이 숙박시설 전전
- **도급비 사적 유용** 원도급사로부터 지급받은 도급비 1억 1천여만 원을 본인 명의 개인 계좌 6개로 이체 후 개인보험료·카드사용료 등 개인 용도로 사용
- **청산 의지 부재** 체불 금품을 청산할 의지가 없었던 것으로 조사됨 → 구속영장 집행, 구속수사 착수

의미 및 향후 방침

- **2026년 첫 구속 사례** 임금·퇴직금 체불에 대한 '무관용 원칙'을 분명히 한 조치로, 고의적·상습적 체불에 대한 강제수사 기조 명확화
- **강제수사 적극 활용** 단순 행정지도·시정지시에 그치지 않고 체포·압수수색·구속 등 강제수사를 적극 활용하는 방침 2026년에도 더욱 강화
- **2026년 기조** 임금체불은 반드시 처벌된다는 원칙을 분명히 하고, 체불 피해 노동자 보호와 권리 회복에 최선을 다한다는 방침

익명 신고로 드러난 4,538명 체불임금 48.7억 청산

2026. 2. 2.부터 익명제보센터 상시 운영

감독 사업장	체불임금 청산	즉시 범죄인지
166개소 이 중 152개소(91.6%) 법 위반	48.7억 피해노동자 4,538명 즉시 청산	8개소 청산 의지 없는 사업장 무관용 적용

감독 개요 및 결과

- **감독 방식** 2025년 3차례 접수된 재직자 익명제보를 바탕으로 상습 체불 의심 사업장 166개소 집중 기획 감독
- **주요 조치** 시정지시 150개소(533건) / 과태료 부과 6개소(6건) / 즉시 범죄인지 8개소(12건)
- **청산 성과** 118개소 중 105개소에서 피해노동자 4,538명의 체불임금 48.7억 즉시 청산, 6개소는 청산 진행 중

법 위반 유형별 현황

- **❶ 체불임금 (118개소)** 총 4,775명 63.6억 적발 — 포괄임금 악용 공짜노동(12개소), 최저임금 미달 지급(2개소) 포함
- 청산 의지 없는 7개소 무관용 원칙으로 범죄인지 처리
- **❷ 장시간 노동 (31개소)** 연장근로 한도 위반, 근태 기록 삭제·조작 등 — 포렌식 분석으로 주 52시간 초과 근로 적발
- **❸ 기초노동질서 위반** 근로조건 미명시·서면 미교부(68개소), 취업규칙 미신고(32개소)
- **재감독 예정** 법 위반 5건 이상 적발된 44개소 등에서 1년 내 신고 재접수 시 재감독 실시

재직자 익명제보센터 상시 운영 (2026.2.2.~)

- **운영 배경** 재직 중에는 불이익 우려로 신고가 어렵다는 현실적 한계 극복 — 체불·장시간 근로 노동관계법 보호 사각지대 해소 목적
- **제보 항목** 임금체불 / 장시간·공짜노동 / 비정규직 차별 등
- **2026년 계획** 익명제보 기반 감독을 전년 대비 2배 이상 대폭 확대 추진

원장의 갑질! 폭언과 괴롭힘이 일상이었다

서울 강남 유명 치과병원 특별근로감독

형사입건 (범죄인지)	과태료 부과등 7건	체불임금 청산액 청산
6건 폭행·위약예정·근로시간·임금체불 등	1,800만 원 직장 내 괴롭힘·임금명세서 미교부	3억 2천만 원 재직자·퇴직자 264명 전

주요 위반 내용— 퇴사 30일 전 미통보 시 1일 평균임금 50% 손해배상 강요하는 확인서

- **폭행** 세미나실에서 알루미늄 옷걸이 봉으로 바닥·벽·출입문을 내려치거나, 노동자 정강이성 강제
- **최초 계기** 위약예정 금지(근로기준법 제20조) 위반에 대한 감독 청원 접수('25.11.20)
- **확대 배경** 감독 중 재직자로부터 병원장의 폭언·폭행·직장 내 괴롭힘이 심각하다는 제보 접수 → 특별근로감독으로 전환('25.11.24)
- **수사 방식** 압수수색·검증영장 발부('25.11.27) 및 압수수색 실시('25.12.1) — 약 2개월간 현장감독 실시를 발로 가격한 장면 확인
- **위약예 강요** 퇴사 30일 전 미통보 시 손해배상 약정 확인서 89장 작성 강제 → 퇴직자 39명에게 내용증명 발송, 실제 5명에게 669만 원 징수
- **근로시간 위반** 총 106명 813회 연장근로 한도 초과, 사전 승인 없는 연장근로에 대한 수당 미지급(264명, 3.2억 체불)
- **직장 내 괴롭힘** SNS·무전기 통한 지속적 욕설·폭언, 사소한 실수에 1~2시간 이상 벽 보고 서게 하기, 반성문 최대 20장 제출 지시(총 513건)

조치 결과 및 향후 방침

- **체불 전액 청산** 264명 체불임금 3억 2천만 원 전액 청산 완료, 퇴직자 11명에 대한 손해배상 청구 전원 철회
- **손해배상 구제** 기존 퇴직자 5명에게 징수한 669만 원 즉시 반환 조치, 내용증명 수령 퇴직자 전원에게 무효 사실 별도 안내
- **무관용 원칙** 폭행·괴롭힘 등에 대해 예외 없이 엄단, 위약예정 관련 노동자 스스로 권리를 지킬 수 있도록 사례 중심 교육·홍보 병행

장시간 노동 근절 통합 기획감독 결과 발표

교대제·특별연장근로 반복 사업장 및 항공사 49개소 감독

감독 사업장	금품체불 적발	올해 확대 계획
49개소 제조업 45 + 항공사 4	약 37억원 제조업 22.3억 + 항공사 12.5억 + 기타	200개소 장시간 근로감독 대상 확대

감독 배경 및 대상

- **감독 배경** 구조적 장시간 노동이 산업재해 원인으로 지목 → 법 위반 적발을 넘어 구조 자체 개선에 중점
- **제조업 45개소** 교대제 운영 30개소 + 특별연장근로 반복 15개소 → 근로기준 + 산업안전 통합 점검
- **항공사 4개소** 익명제보센터 운영('25.7~8월) 결과 객실 승무원 근로기준 위반 다수 접수 → 집중 점검

제조업 45개소 감독 결과

- **총 위반 건수** 243건 적발 — 45개소 전 사업장에서 위반 확인
- **연장근로 한도 위반** 24개소(53.3%) / 이 중 21개소가 교대제 운영 사업장 / 위반자 비율 9.6%
- **금품체불** 29개소(64.4%) / 약 22억 3천만원 / 연장·야간·휴일근로수당 미지급
- **특별연장근로 인가 시간 미준수** 5개소(11.1%)
- **보건·건강관리 조치 미이행** 24개소(53.3%)
- **안전보건 교육·관리체계 미이행** 29개소(64.4%)

항공사 4개소 감독 결과

- **총 위반 건수** 18건 적발 — 4개소 전 사업장에서 위반 확인
- **야간근로수당 미지급** 3개소(75.0%) / 약 7억원 / 브리핑 시간 제외하고 순수 비행시간만 근로시간 인정
- **기간제 승무원 비행수당 미지급** 1개소(25.0%) / 약 5억 5천만원 / 차별 지급
- **산후 1년 미경과자 시간외 근로 한도 초과** 2개소(50.0%)
- **개선 권고** 연차휴가 시기 변경 절차 관행 운영 지적 → 제도적 정비 권고

후속 조치 및 향후 계획

- **즉시 조치** 시정지시 + 금품체불 전액 지급 지시 / 불응 시 사법처리 / 산업안전 위반 즉시 사법처리·과태료 1억 500만원 부과
- **재감독** 시정 완료 사업장에 대해 법 위반 재발 여부 재감독 실시
- **컨설팅 병행** 교대제 개편, 유연근무 도입, 특별연장근로 요건 준수, 산업안전 예방체계 구축 집중 지도
- **위라벨+4.5 프로젝트 연계** 장시간 노동·교대제 개편 기업 우대 — 1인당 월 최대 60만원 + 신규채용 시 80만원 + 가산 10만원

실노동시간 단축, 워라밸+생산성+일자리 창출 모두 잡는다

「워라밸+4.5 프로젝트」

1호 참여기업	지원금	지원 대상
(주)재담미디어 주 35시간제(1일 7시간) 도입	월 20~60만원 신규채용 시 월 60~80만원 추가	20인 이상 우선지원 대상기업 (노사 합의)

워라밸+4.5 프로젝트 사업 개요

- **사업 목적** 경영상 부담으로 장시간 근로환경에서 벗어나지 못하는 중소기업의 자발적 실노동시간 단축 지원
- **지원 조건** 20인 이상 우선지원 대상기업이 노사 합의로 임금 감소 없이 주4.5일제 등 실노동시간 단축 운영
- **지원 금액** 단축 노동자 1인당 월 20~60만원 / 신규 채용 시 1인당 월 60~80만원 추가

1호 참여기업 — (주)재담미디어 사례

- **기업 개요** 정보통신업(웹툰), 설립 2013년, 대표 황남용, 근로자 68명, 서울 마포구
- **도입 배경** 원고 마감 시기 심야 연장근로 반복 → 피로 누적·효율 저하·이직 증가 → 핵심 인재 유출 방지 위해 실노동시간 단축 결정
- **단축 방식** 특정 요일 휴무 대신 1일 소정근로시간 1시간 단축 → 주 35시간제(1일 7시간) 전환
- **생산성 대응** 업무 자동화 플랫폼 도입, 집중 근무시간 운영, 회의 줄이기, 동일·반복 업무 표준화
- **향후 계획** 근로계약서·취업규칙 변경으로 주 35시간 제도화, 자동화·신규채용으로 업무공백 대응

현장 간담회 주요 내용

- **참가 기업 건의** (주)영진어패럴(부산·제조), (주)DYE(전남·기술서비스) — 노동시간 단축 필요성 공감하나 업무 공백 우려·인력 충원 부담 등 현실적 어려움, 정부 지원 요청
- **장관 강조** 양적 투입에서 벗어나 질적 노동으로의 전환 필요 / 포괄임금 오남용 방지 등 노사정 합의사항의 법안 발의 추진

퇴직연금 도입 20년 만에 처음, 노사정이 머리를 맞대다

「퇴직연금 기능 강화를 위한 노사정 TF」 출범

TF 구성	핵심 의제	목표
18명 노사·청년·정부·공익	2대 과제 도입 의무화 + 기금형 제도 도입	연내 합의문 또는 권고문 도출

TF 출범 배경

- **역사적 의미** 2001년 퇴직연금제도 도입 이후 처음으로 노사정이 본격 개선 논의에 나선 자리
- **문제 의식** 영세·중소기업 퇴직연금 도입률 저조 — 노동시장 격차가 노후 소득 격차로 확대될 우려
- **핵심 의제** ①퇴직연금 도입 의무화 ②기금형 퇴직연금 제도 도입
- **운영 방식** 격주 1회 이상 회의 / 전문가 발제 + 자유토론으로 주요 쟁점 집중 논의

TF 구성

- **위원장** 장지연 (한국노동연구원 선임연구위원 / 前 경사노위 연금특위 위원장)
- **노동계** 한국노총(류제강 정책2본부장), 민주노총(홍석환 정책국장)
- **경영계** 한국경영자총협회(임영태 본부장), 중소기업중앙회(이명로 본부장)
- **청년** 청년유니온(김설 위원장), 복지국가청년네트워크(문유진 대표)
- **정부** 고용노동부·기획재정부·금융위원회·금융감독원 (각 국장급)
- **공익** 권혁(고려대), 길현중(노동연구원), 김성희(L-ESG평가연구원) 등 7인

주요 논의 과제

- **퇴직연금 도입 의무화** 사업장 규모별 단계적 적용 시점 / 영세·중소기업 부담 완화 방안 / 이행력 확보 방안
- **기금형 퇴직연금 제도** 기금 운용 주체(공공·민간 등) / 이해상충 방지·관리감독 등 책임 체계 설계

3월 해빙기 대비 안전위험요인 현장 집중 점검주간 운영

건설현장 해빙기 핵심 안전수칙 준수여부 집중 점검

점검 기간	자율개선 기간	핵심 위험
3.4~3.10 건설현장 불시·집중 점검	2.24~3.3 사전 자체점검 및 미흡사항 개선	5대 수칙 굴착면 무너짐·지보공·굴착기·달비계·지붕

해빙기 5대 핵심 안전수칙

- ① **굴착면 무너짐** 지반상태 확인, 빗물 유입 차단, 굴착면 적정 기울기 확보, 배수로 측구 및 방수천막 설치
- ② **흙막이 지보공 무너짐** 구조검토 후 조립도 작성 준수, 변형·손상 이상유무 점검, 계측관리 및 이상 발견 시 즉시 조치
- ③ **굴착기 부딪힘·끼임** 지형·지반상태 확인, 작업반경 내 출입금지 및 유도자 배치, 후방카메라 부착
- ④ **달비계 떨어짐** 로프와 건물 접촉부 마모방지 조치, 별도의 구멍로프 설치 및 고정
- ⑤ **지붕 떨어짐** 추락방호망·안전대 부착설비 설치, 채광창 덮개·작업발판 설치

건설현장 '떨어짐' 사고 막는다

730명 지킴이 현장 밀착 지원 시작, 필수 안전시설 비용 최대 90% 지원

지킴이 규모	재정 지원	안전시설 지원
730명 일반 지킴이 + 지붕 지킴이	95억원 소규모 특화 안전일터 조성사업	최대 90% 6개 안전품목 구입·설치 비용

지킴이 조직 구성

- **일반 지킴이** 관내 중소규모 건설현장의 전반적인 안전 수칙 준수 여부 점검
- **지붕 지킴이** 떨어짐 사망사고 중 가장 위험한 '지붕 공사' 전담 고강도 예방 활동
 - 발굴형 순회 순찰 — 사전 착공 신고 없이 진행 중인 지붕 개·보수, 태양광 설치·해체 등 위험 현장 발굴
 - 점검형 올데이(All-Day) 집중 순찰 — 안전시설 설치 상태·위험작업 개선 여부 실시간 확인, 현장 개선될 때까지 상주

재정 지원 내용

- **지원 예산** 총 95억원 편성 — 지킴이가 찾아낸 위험 현장을 소규모 특화 안전일터 조성사업과 연계
- **지원 대상** 50억원 미만 소규모 건설현장 / 지붕 소유·임차 상시 근로자 10인 미만 사업장
- **지원 내용** 지붕 채광창 안전 덮개 등 6개 안전품목 구입 및 설치 비용의 최대 90% 지원
- **협력 기관** 산업단지공단, 에너지공단 등 관계기관과 협력해 추락예방시설 신속 보급

'추락안전매트'로 노동자의 안전을 지원

클린사업장 조성지원 사업 지원품목 최초 도입, 낮은 높이 떨어짐 사고 부상 획기적 경감

적용 품질 기준	지원 시작 예정	지원 대상
PAS 59 영국표준협회(BSI) 공인 규격	2026년 3월 클린사업장 조성지원 사업 연계	중소사업장 업종·규모별 지원 품목 상이

추락안전매트 도입 배경

- **기존 문제** 국내 산업현장에 전용 추락안전매트가 없어 안전성이 검증되지 않은 소방용·스포츠용 매트를 임시 사용, 실질적 사고 예방에 한계
- **해결 방안** 영국표준협회(BSI) 공인 규격 PAS 59 기준을 충족하는 제품을 도입한 현장에 재정 지원
- PAS 59: 건설현장 등 추락 시 충격을 완화해 인명을 보호하는 소프트 랜딩 시스템의 성능·시험 방법 규정
- **국내 제품 추가 예정** 한국소방안전기술원 인증 절차를 거친 국내 개발 제품도 이후 지원 품목에 포함 예정

클린사업장 조성지원 사업 안내

- **사업 목적** 산업재해 예방 여력이 부족한 중소기업장의 유해·위험 요인 개선 비용을 재정 지원하여 안전한 작업환경 조성
- **지원 품목** 업종 및 사업장 규모에 따라 지원 품목·대상이 상이하며, 이번에 추락안전매트가 신규 추가
- **지원 일정** 추락안전매트를 도입하고 사업을 신청한 사업장에 대해 2026년 3월 중 지원 시작 예정
- **기대 효과** 낮은 높이에서의 떨어짐 사고 발생 시 부상 정도를 획기적으로 낮춰 중대재해 예방에 기여

신청 및 문의

- **상세 안내** 업종·규모별 지원 품목, 신청 방법 등 자세한 내용은 산업안전보건포털에서 확인 가능
- **심사 완료** 2025년 12월 16일 재정지원사업 심사위원회 심의를 완료하여 지원 근거 마련

* 산업안전보건포털: portal.kosha.or.kr → 클린사업장 조성지원 사업 메뉴

"안전한 일터 만들기" 제도개선 본격화

5개 법률안 국회 본회의 의결, 안전보건 공시제·재해조사 범위 확대·단기 육아휴직 도입

국회 의결 법률안	안전보건 공시제 시행	단기 육아휴직
5개 산안법 4건 등 총 5건	2026.8.1. 일정 규모 이상 기업 안전현황 공시 의무화	1~2주 연 1회, 돌봄 공백 해소 목적

산업안전보건법 — 4개 제도 개선

- ① **안전보건 공시제 도입 (2026.8.1. 시행)** 일정 규모 이상 기업에 안전보건 주요 현황(관리체제·재해 발생현황·예방대책 등) 공시 의무화 → 기업 스스로 안전관리 책임 의식 강화
- ② **재해 원인조사 범위 확대 (2026.12.1. 시행)** 기존 중대재해에서 화재·폭발·붕괴 등 중대재해 예방이 필요한 산업재해까지 조사 범위 확대
 - 재해조사보고서 공개(2026.6.1. 시행): 공소 제기 이후 재해 원인과 재발방지대책 공개 → 알 권리 보장 및 유사 사고 재발 방지
- ③ **명예산업안전감독관 위촉·참여 (2026.8.1. 시행)** 근로자대표 추천 → 고용노동부 장관 위촉, 근로감독관 사업장 감독 시 명예감독관도 함께 참여
- ④ **위험성평가 제도 개선 (2026.6.1. 시행)** 근로자대표 참여 보장, 평가결과 노동자 공유 의무화, 미실시·절차 누락 사업주에 과태료 부과(최대 1,000만 원)

그 외 3개 법률안

- **산업재해보상보험법 (2026.7.1. 시행)** 근로복지공단 현장조사 시 보험급여 신청자·대리인 참여 보장, 재해 노동자가 사업주에게 필요 자료 요청 시 제공 의무화
 - 미지급 보험급여 수급권은 유족 순위에 따라 승계 — 법률에 명확히 규정
- **임금채권보장법 (공포 6개월 후 시행)** 체불 퇴직노동자에 대한 대지급금 범위 확대: 도산 사업장에 한해 최종 3개월분 임금 → 최종 6개월분 임금 및 3년치 퇴직금으로 확대
- **단기 육아휴직 도입 (공포 6개월 후 시행)** 자녀 휴원·휴교·방학·질병 등 단기 돌봄 공백 해소를 위해 연 1회, 1주 또는 2주 단기 육아휴직 사용 가능
 - 단기 육아휴직 사용 기간은 기존 육아휴직 기간에서 차감

지방정부-중앙정부 안전 협력모델 첫 도입

8개 지방정부와 '지역 중대재해 예방 사각지대 해소 사업' MOU 체결

협약 지방정부	투입 예산	사업 성격
8개 부산·인천·경기·충북·경북·경남·전남·제주	143억 원 국비 100%, 2년간 시범실시 ('26~'27)	최초 협력모델 중앙-지방 합동 중대재해 예방 시스템

사업 개요

- **사업 목적** 안전 사각지대에 놓인 작은 사업장의 위험격차 해소 — 안전관리자 선임이 어려운 소규모 사업장, 어선·농축산업 등 기존 지원이 닿기 어려운 현장 집중 지원
- **선정 방식** 2025년 12월 공모를 통해 지역별 산업 현황과 재해 유형에 맞는 특화사업을 기획한 8개 지방정부 선정
- **운영 방식** 시행 초기부터 안전보건·지역 거버넌스 전문가와 함께 현장 순회점검 실시, 지방정부 의견 수렴하여 실제 산재감소 성과로 연결될 수 있도록 개선·발전

지방정부별 특화사업 주요 내용

- **부산** 뿌리산업·창고항만물류·수리조선 산업재해 원천차단 — 산업군별 재정지원, 외국인 안전교육·리더 선발, 베테랑 제로사고 점검단 운영
- **인천** 밀폐공간 질식재해 예방 — 진입 실습 훈련, 위험허가제 기반 컨설팅, 뿌리산업 화학물질 위험성평가 지원
- **경기** 지붕·태양광 공사 추락사고 전방위 예방 — 전문가 기술지도·안전용품 지원, 산업단지 위험성평가, 외국인 VR 체험교육
- **충북** 건설·산단·외국인 3중 안전 방호망 구축 — 건설현장 핀셋점검, 노후산단 화학사고 예방, 외국인 참여형 위험성평가·TBM
- **전남** 소형어선·지입차주 사고 예방, 밀폐작업 가스측정 인증 의무제, 산단·농공단지 안전컨설팅
- **경북** 노후 산업단지 집중케어 — 정밀안전진단·안전검사 비용 지원, 공동안전관리자, 화학안전 패키지
- **경남** 안전듀오(전문가+담당자) 2인조 밀착 지원, 안전보건관리담당자 위탁 지원, 대기업 연계 체험형 안전교육
- **제주** 어선 특화 위험성평가·스마트 장비 지원, 감귤 선과기 표준 안전매뉴얼 제작, 고령·외국인 노동자 기술지도·건강 프로그램

산업재해 감축효과 확실한 맞춤형 컨설팅

2월 19일부터 안전보건관리체계 구축 컨설팅 신청 접수

사고 사망자 감소	중상해 재해자 감소	올해 지원 규모
70.4% ↓ 컨설팅 전·후 2년 비교 ('23~'24년)	35.1% ↓ 요양 90일 초과 기준	35,000곳 전년 33,500곳 대비 확대

사업 개요

- **사업 내용** 안전보건 전문가가 사업장을 방문하여 사업주·노동자와 함께 위험요인을 찾고 위험성평가 중심으로 안전보건관리체계 구축 지원
- **신청 대상** 컨설팅을 희망하는 사업장 누구나 / 위험도가 높은 사업장은 안전보건공단에서 별도 선정 지원
- **비용** 사업장 부담 없이 전액 무료
- **신청 방법** 안전보건공단 누리집(kosha.or.kr) 온라인 신청 또는 팩스·우편·방문 신청
- **신청 시작** 2026년 2월 19일부터 접수

2026년 3가지 제도 개편

- ① **중상해 재해 사업장 컨설팅 신설** 요양 기간 90일 초과 중상해 재해 발생 사업장 8천 곳 대상, 근본 원인 분석 및 재발방지대책 신속 지원 → 사망사고 예방
- 사고 사망 발생 이전 3년간 중상해 재해 발생 사업장 비율 37.6% ('24년 분석 결과)
- ② **재정지원 사업 연계** 컨설팅에서 기계·설비·공정 개선이 필요한 사업장에 안전공단 재정지원 연계
- 50인 미만 사업장 등에 충돌방호장치·끼임방지설비 등 안전장치 구입 비용 최대 3천만 원 지원
- ③ **사후 지원 도입** 특히 열악하고 위험한 사업장 2천 곳 대상, 컨설팅 후에도 이행 상황 지속 확인·개선

2026년 위험성평가 우수사례 발표대회 참가기업 공모

안전한 일터를 만든 '진짜 위험성평가'를 찾습니다

공모 접수기간	총 시상 규모	본선 진출 혜택
2.23~4.24 산업안전포털 portal.kosha.or.kr	4,840만원 지역·본선 합산 100개 사업장	감독 유예 2027년 산업안전보건 정기감독 면제

사업 개요

- **목적** 사업주·근로자가 함께 유해·위험요인을 찾아 중대재해를 예방한 우수 사례를 발굴·확산
- **참가 대상** 위험성평가 실시·운영 사업장 (공공기관 포함, 사내 협력업체 단독 등록 가능)
- **참가 부문** 4개 부문 — [제조·기타] ① 50명 이상 ② 50명 미만 / [건설] ① 종합건설 대형현장 ② 그 외 종합·전문건설

대회 일정

- **전체 일정** 2.23~4.24 접수 → 4.27~5.8 지역예비심사 → 5월 지역발표대회 → 7월 첫째 주 본선 (「산업안전보건법」의 달)
- **본선 진출** 지역대회 통과 16개 기업이 본선 무대 진출 / 본선 진출 사업장은 2027년도 산업안전보건 정기감독 유예

시상 내용

- **고용부 장관상** 대상 300만원 (4개소) / 최우수상 200만원 (4개소)
- **공단 이사장상** 우수상 100만원 (4개소) / 장려상 50만원 (4개소) + 노사단체 특별상
- **지역대회 시상** 우수상 56개소 (상장+30만원) / 장려상 28개소 (상장+20만원)

심사 우대 기준 및 수상 사례 예시

- **우대 기준** ① 노동자 적극 참여로 위험요인 발굴·개선 ② 사업장 규모·특성에 맞게 실시 ③ 작은 사업장이 따라 할 수 있는 사례
- **'25년 수상 (제조 최우수)** 한솔로지스틱스(주) — 보행·장비 동선 재설계, 지게차 AI 모션감지장치, 안전대 부착설비 도입으로 충돌·추락사고 Zero 달성
- **'25년 수상 (건설 대상)** 두원이엔지(주) — 위험예지 경진대회(77팀), 핫라인·작업중지권 활성화, 안전동영상 공모 등 전사 참여형 안전문화 구축

* 신청: portal.kosha.or.kr | 문의: [제조·기타] 052-703-0625~7 [건설] 052-703-0691, 0697

「2025년 안전문화 실천추진단 활동 사례집」 발간

노·사·지역사회가 함께 안전문화 실천, 국민이 누리는 안전한 일터

활동 지역	참여 기관·단체	사례집 확인
39개 지역 전국 지역별 실천추진단 운영	1,057개 노사단체·협단체·지방정부 등	누리집 oshri.kosha.or.kr/safety1team

안전문화 실천추진단 개요

- **조직 성격** 노사단체·업종별 협·단체·지방정부 등 1,057개 기관이 참여하는 민관합동 조직
- **활동 방향** 지역별 특성에 맞는 안전문화 활동 전개 → 지역사회 전반에 안전문화 정착, 안전한 일터 조성

주요 활동 유형별 사례

- **산업현장 캠페인** 부산: 수리조선소 보호구 배포·관리협약 체결 / 창원: 케이조선 올 세이프 데이(합동점검·VR교육) / 태백·삼척: 소규모 건설현장 안전용품 지원
- **생활·여가공간 활용** 서울 보라매공원 온열질환 예방 캠페인(SK브로드밴드 협업) / 원주 댄싱 카니발·안동 국제탈춤페스티벌 안전문화 부스 운영
- **스포츠 연계 캠페인** 인천 SSG랜더스필드·광주 기아챔피언스필드·전주 전북현대모터스 FC 경기장 — 프로스포츠 관람객 대상 온열질환 예방 캠페인
- **외국인 노동자 대상** 안산·의정부: 세계인의 날 VR 재해사례 체험교육 / 통영: 6개 국어 위험표지 스티커북 제작·배포 / 양산: 언어별 VR 체험교육 확산
- **예비산업인력 대상** 대전: 특성화고 안전지식경진대회(3회째) / 충주: 대학 축제 현장 안전모 착용 체험 프로그램 운영
- **대중소기업 안전상생** 대구: 현대차 공장 방문 안전문화포럼 — 협력사 간 안전관리 기법·사고예방 사례 '수평적 학습' / 청주·서산: 민관 협약 기반 안전수칙·위험표지 현장 부착

정부 방침

- **핵심 메시지** 안전은 노동자에게는 권리, 기업에게는 경영의 필수 전제, 사회적으로는 문화가 되어야 한다
- **향후 계획** 노·사·지역사회와 함께 지역 맞춤형 안전문화 활동을 중점 추진 → 산업재해 없는 안전한 일터 실현

「일자리 으뜸기업」과 「일자리창출 유공자」를 찾습니다

좋은 일자리 창출의 주역인 '일자리 으뜸기업', '일자리창출 유공자' 추천·신청 접수

접수 기간	일자리 으뜸기업 선정	일자리창출 유공자 포상
2.9.(월) ~ 3.13.(금) 온라인 또는 지방노동관서 방문·우편	100개 기업 대통령 인증패 및 각종 지원 혜택	총 120명 훈장·포장·대통령·총리·장관표창



www.moel.go.kr

2026 대한민국 일자리 으뜸기업 및
일자리창출 지원 유공 정부포상

대한민국 일자리 으뜸기업과 일자리창출 지원 유공자를 찾습니다!

'26.2.9.(월) ~ 3.13.(금)



일자리 으뜸기업 기업 100개

대상은?

고용창출과 일자리 질 개선에 앞장 선 기업

혜택은?

- 대통령 인증패 수여
- 금리·신용보증 우대
- 정부 지원사업 우대
- 출입국 우대카드 발급 등

신청방법은?

지방고용노동청(지역협력과) 우편·방문·E-mail 접수
국민생각함(www.epeople.go.kr/idea)

일자리창출 지원 유공자 개인 120명 내외

대상은?

일자리창출에 기여하고 청·장년 고용을 촉진한 개인
*일자리창출, 청년일자리사회공헌, 장년고용촉진 3개 부문

훈격은?

훈장, 포장, 대통령 표창, 국무총리 표창, 고용노동부장관 표창

신청방법은?

지방고용노동청(지역협력과) 등 추천기관
우편·방문·E-mail 접수

문의·접수 온라인 또는 지방고용노동청 지역협력과

산업재해 예방 유공자를 찾습니다

2026년도 산업재해 예방 유공 포상 계획 공고 및 후보자 신청 접수

접수 기간	포상 규모	포상 수여일
2.9.(월) ~ 3.5.(목) 관할 지방고용노동관서 산재예방감독과	총 125점 훈장 4 · 포장 4 · 대통령표창 7 등	2026. 7. 6. 산업안전보건의 날 기념 포상 수여




산업재해예방 유공자를 찾습니다!

★ 안전의 주인공이 되어주세요!

신청 기간
2026.02.09(월) ~ 03.05(목)

포상 대상

1 사용자
사업주, 임원(이사 이상), 공장장, 건설현장 소장 등 안전보건관리 책임자

2 노동자
안전보건 관계자, 명예산업 안전감독관

3 재해예방단체
(학계 및 노·사단체 포함)
임 · 직원 및 교수 등

포상 훈격 훈장·포장·대통령표창·국무총리표창·장관표창

신청 요령

고용노동부 및 대한민국 상훈 홈페이지에서 서식을 다운로드 받아 신청서 작성

>

사업장 소재지 관할 지방고용노동관서에 우편(1부) 및 전자파일(한글, PDF) 제출

시상 일자 2026년 산업안전보건의 달 기념식 2026.7.6.(월)

문의처 사업장 소재지 관할 지방고용노동관서 산재예방감독과 또는 고용노동부 산업안전정책과(044-202-8916 또는 8819)로 문의