

최신 노동뉴스

2025년 9월

 노무법인 의림

대구 수성구 동대구로 390

☎ 053-719-2408

📠 053-719-0019

- 차 례 -

1. 청년근속 인센티브 조기지급 시작	1
2. 하반기 주요 업종 일자리 전망 발표	2
<붙임 2> 주요 구인지표로 본 최근 노동력 수요 동향	4
3. 임금체불 집중 청산 지도기간 운영	5
4. 「노조법 2·3조」 국회 통과, 후속 계획	6
5. 간이대지급금 부정수급 사업주·공모자 구속	8
6. 외국인 노동자 괴롭힘 사건, 감독으로 엄단	9
7. 「청년일자리 강소기업」 선정, 지금 신청하세요!	10
<붙임 7-1> '26년 청년일자리 강소기업 모집 포스터	11
<붙임 7-2> '26년 청년일자리 강소기업 선정지표	12
<붙임 7-3> '26년 선정기업 지원내용	13
8. 「일터혁신 우수기업」에 도전하세요!	14
<붙임 8-1> '25년 일터혁신 우수기업 선정 개요	15
<붙임 8-2> '25년 일터혁신 우수기업 포스터	16
<붙임 8-3> 일터혁신 상생컨설팅 사업 안내 포스터(+QR:리플릿)	17
9. 「공정채용 우수기업 어워즈」에 도전하세요!	18
<붙임 9-1> '25년 공정채용 우수기업 어워즈 포스터	19
<붙임 9-2> '24년 공정채용 우수사례 경진대회 수상 사례	20
10. 「스타훈련교사」에 도전하세요!	22
<붙임 10> '25 스타훈련교사 선발 모집 포스터	23
[참고 1] 2026년 적용 최저임금 인포그래픽	24
[참고 2] 한국직업사전 등재 신규직업 대표 목록	25

1. 「청년근속 인센티브」 조기지급 시작

* '25.1월 취업 청년, 당초: '26.7월~, 변경: '25.7월~지급

○ 청년일자리도약장려금 사업

- 고용노동부는 청년 신규 일자리 창출을 도모하고 빈일자리 업종 기업의 일자리 미스매치를 해소하기 위해 「청년일자리도약장려금」 사업을 운영 중
- 특히, 경기 불확실성 증가로 기업이 신규 채용을 유보하고 청년의 노동시장 진입이 어려워지는 상황에 대응하기 위해 지난 5월에 1차 추경을 통해 청년 근속 인센티브 지급 시기를 앞당기도록 제도를 개편
- * (기존) 근속 18·24개월차 지급 → (변경) 6·12·18·24개월차 지급(480만원 총액은 동일)
- 이에 따라, 1월에 청년일자리도약장려금 유형 II 사업에 참여한 3,282명의 신규 취업 청년들에 대한 청년 근속 인센티브가 7월부터 지급되었고 향후 더 많은 청년(2025년 상반기 유형 II에 참여한 청년 17,334명)이 청년 근속 인센티브의 혜택을 누릴 예정

○ 청년일자리도약장려금은

현재 유형 I, 유형 II로 운영 중이며,

- 유형 I 은 취업애로청년*을 채용한 중소기업에 1년간 최대 720만원을 지원하고,
- 유형 II는 빈일자리 업종 기업의 인력난 해소를 위해 올해 신설하여, 기업뿐만 아니라 청년에게도 직접 지원하는 제도로 운영되고 있으며
- 유형 II는 청년 근속 인센티브는 6개월 이상 재직한 청년에게 근속 6·12·18·24개월 차에 각 120만 원씩, 최대 480만 원 지급된다.

* (취업애로청년) 만 15~34세의 ▲4개월 이상 실업 ▲고졸 이하 청년 등

2. 하반기 주요 업종 일자리 전망 발표

□ 한국고용정보원과 한국산업기술진흥원은 2025년 하반기 주요 업종의 일자리 전망*을 발표

○ 전망에 따르면, 지난해 하반기 대비 반도체 업종 일자리는 증가하며 섬유 업종 일자리는 감소할 것으로 예상된다. 기계·조선·전자·철강·자동차·디스플레이·금속가공·석유화학 업종은 전년 동기 고용 수준을 유지할 것으로 전망

〈표〉 2025년 하반기 주요 업종 일자리 전망

기계	조선	전자	섬유	철강	반도체	자동차	디스플레이	금속가공	석유화학
유지 (-1.0%)	유지 (1.4%)	유지 (-0.7%)	감소 (-2.9%)	유지 (-1.0%)	증가 (2.7%)	유지 (0.1%)	유지 (-0.2%)	유지 (-0.6%)	유지 (0.8%)

주) 전년 동기 대비 고용 증가율을 기준으로 1.5% 이상이면 '증가', -1.5% 이상 1.5% 미만이면 '유지', -1.5% 미만이면 '감소'

○ 업종별 일자리 전망

〈1〉 기계 : 수출과 내수 부진으로 생산이 감소할 것으로 전망되는 가운데 기계 업종 고용은 전년 동기 수준 유지 전망

- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 1.0%(-5천 명) 감소할 것으로 예상

〈2〉 조선 : 수출 증가세 완화와 함께 국내 조선업 고용은 전년 동기 수준 유지 전망

- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 1.4%(2천 명) 증가할 것으로 예상

〈3〉 전자 : IT 제품 수요가 개선될 것으로 예상되나 글로벌 경제 불확실성 증대 등의 영향으로 전자 업종 고용은 전년 동기 수준 유지 전망

- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 0.7%(-5천 명) 감소할 것으로 예상

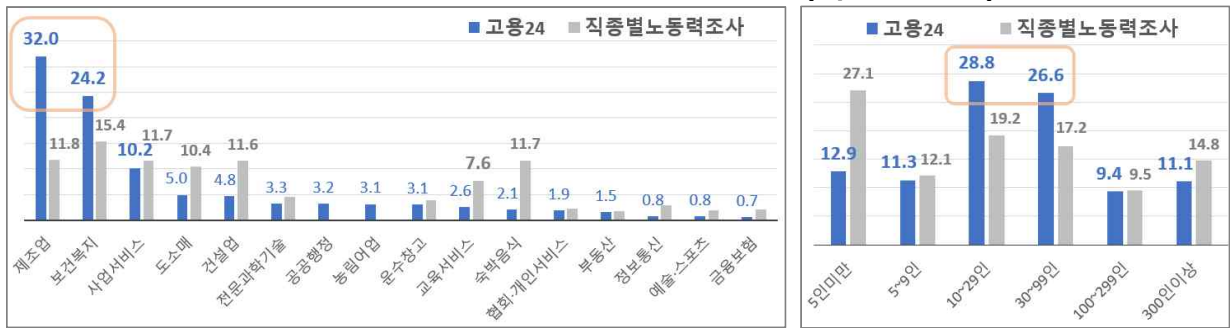
- <4> **섬유** : 소비심리 개선으로 내수 회복 가능성 있으나 생산시설의 해외 이전에 따른 수출 및 생산 감소세 지속으로 섬유 업종 고용은 전년 동기 대비 **감소**할 것으로 전망
- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 2.9%(-4천 명) 감소할 것으로 예상
- <5> **철강** : 수출 여건 악화에도 내수가 소폭 반등하여 철강 업종 고용은 전년 동기 수준을 **유지**할 것으로 전망
- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 1.0%(-1천 명) 감소할 것으로 예상
- <6> **반도체** : AI 시장 성장에 따른 고부가 메모리 시장 호황 등으로 수출이 증가하여 반도체 업종의 고용은 전년 동기 대비 **증가**할 것으로 전망
- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 2.7%(4천 명) 증가할 것으로 전망
- <7> **자동차** : 2025년 하반기 자동차 업종은 내수와 생산이 유지 또는 소폭 확대될 것으로 예상되지만, 국제통상 환경 불확실성의 영향으로 수출이 축소되어 고용은 전년 동기 수준을 **유지**할 것으로 전망
- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 0.1%(1천 명) 증가할 것으로 예상
- <8> **디스플레이** : 고부가가치 분야인 OLED 생산과 수출이 증가할 것으로 예상되는 가운데 디스플레이 업종 고용은 전년 동기 수준을 **유지**할 것으로 전망
- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 0.2%(-0.2천 명) 감소할 것으로 예상
- <9> **금속가공** : 건설업 둔화로 인한 수요 감소와 국제통상 환경 불확실성에 따른 수출 여건 악화로 금속가공 업종 고용은 전년 동기 수준을 **유지**할 것으로 전망
- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 0.6%(-2천 명) 감소할 것으로 예상
- <10> **석유화학** : 석유화학 업황 불황에도 고용은 전년 동기 수준을 **유지**할 것으로 전망
- 2025년 하반기 고용 규모는 전년 동기 대비 0.8%(2천 명) 증가할 것으로 예상

◆ 고용24와 민간 직업정보제공 플랫폼의 구인 등을 종합해 보면, 최근 구인상황은 '25년 상반기까지의 어려움에서 완만한 회복세 - 다만, 제조, 숙박음식 등 중심으로 사업체 빈일자리 감소가 지속되고 있어, 단기 구인인원의 양적 회복이 어려운 여건

□ (고용24 특징) 기업은 구인 시 자체공고, 민간 구인포털 등 다양한 채널을 이용하는 가운데, '고용24' 구인은 제조업, 보건복지업 및 중소기업에서 다수 이용하는 경향

* '고용24'를 통한 구인동향 해석 시에는 미이용 기업의 동향을 함께 고려할 필요

< 고용24와 조사통계와의 구인 분포 비교(% '25.1분기) >



*자료: 고용24(고용노동부), 직종별사업체노동력조사(고용노동부)

□ (동향) 고용24 구인 감소 및 구직 증가 영향으로 구인배수는 하락 하지만 완만한 회복세를 보이고, 민간의 주간 구인은 증가로 전환

<고용24 구인구직 증감률(%) 및 구인배수>



< 주간 구인건수 증감률(전년동주대비)>



*자료: 고용24(고용노동부), 나우캐스트(통계청)

○ 다만, 사업체 빈일자리도 지속 감소('23.1분기~)하고, 빈일자리 비중이 가장 큰 제조업 고용상황이 어려워 단기 구인수요 회복에 어려움 예상

* 사업체 빈일자리수 및 증감률('25.6. 천명, %) : 전산업 154(-18.1), 제조업 36(-24.9)

3. 임금체불 집중 청산 지도기간 운영

* 2025. 8. 29. ~ 10. 20.

- 고용노동부는 다가오는 추석 명절에 대비하여, 8월 29일부터 10월 2일까지 6주간 「임금체불 집중 청산 지도기간」을 운영한다.

- “최소한 명절 전 만이라도 일을 하고도 임금을 받지 못해 힘든 시간을 보내는 분들이 없어야 한다”는 각오로 예년과 달리 운영 기간을 2배로 확대(기존 3주→6주)하고, 체불 발생 시에는 “신속하게, 선제적으로, 엄정하게” 대응한다는 것이 특징이다.
 - 임금체불 피해를 손쉽게 신고할 수 있도록 전용 창구를 운영
 - ※ ‘노동포털(labor.moel.go.kr)’ 에 「임금체불 신고 전담 창구」를 열고, 근로감독관에게 직접 상담을 받거나, 신고할 수 있는 전용 전화(1551-2978임금체불) 개설
 - 또한, 청·지청별로 경찰 등 유관기관과 「체불 스왓팀(SWAT Team)」을 구성하여 임금체불로 인한 노사 갈등 등 발생 시 즉시 현장 출동 및 청산 지도를 해 나갈 계획이며,

- 체불 취약사업장(4대 보험료 체납, 신고사건 다발 등)에 대해서는 체불 발생 여부를 선제적으로 모니터링하고, 필요시 근로감독과 연계하는 등 사전 체불 예방 노력도 강화한다.
 - 경영상 어려움으로 체불이 우려되는 사업주에 대해서는 「체불청산지원 사업주 용자제도」를 적극 활용하여 자발적으로 청산하도록 적극 안내·지원해 나갈 계획이다. 한편, 악의적이고 상습적인 체불사업주는 구속수사를 통해 무관용의 원칙으로 대응해 나갈 방침이다.

4. 「노조법 2·3조」 국회 통과, 후속 계획

○ 노동조합법 개정 취지 및 주요 조항의 내용

개정조항	개정 내용 및 취지
제2조 제2호	(사용자성 확대) 특정 근로조건에 대해 실질적·구체적으로 지배·결정할 수 있는 지위에 있는 원청 등은 그 범위 내에서 노동조합법상 사용자가 되며, 교섭의무를 부담 → 원·하청 간 분쟁이 아닌 대화로 문제를 해결하여, 노동시장 격차 해소에 기여
제2조 제4호 라목	(근로자가 아닌 자의 가입 제한 삭제) 노동조합의 주체는 근로자여야 한다는 전제는 유지하면서, 일부 근로자 아닌 자가 포함되었다는 이유만으로 노동조합의 자주성과 주체성이 부정되지 않도록 하는 취지
제2조 제5호	(노동쟁의 범위 확대) ①사업경영상의 결정 중에서도 정리해고와 같이 근로조건과 밀접한 관련이 있어 근로조건을 필연적으로 수반하는 경우, ②사용자가 일부 근로조건(임금, 근로시간, 안전보건 및 재해부조 등)에 관한 단체협약을 위반한 경우를 노동쟁의 대상에 포함
제3조	(손해배상 청구의 제한) 그간 막대한 손해배상금액으로 인해 노동조합 활동이 위축되고 근로자의 생계가 위협받는 사례가 반복, 이번 개정안은 불법행위를 무조건 보호하거나 면책을 허용하는 것이 아니라, 기여한 정도에 따라 책임 범위를 합리적으로 제한하여 정당한 법적 책임과 권리 보호 사이의 균형을 맞추는 장치 를 마련하려는 취지
제3조의 2	(손해배상책임 면제) 사용자가 쟁의행위 등으로 인한 손해배상책임을 면제할 수 있다는 규정을 신설하여 노사분쟁의 원만한 해결 을 도모

○ 법 시행을 위한 후속 조치 계획 (고용노동부)

- 정부는 향후 6개월간의 시행 준비기간 동안 노사의 다양한 의견을 폭넓게 수렴하는 TF를 구성하고, 현장에서 제기되는 주요 쟁점과 우려 사항을 면밀히 파악할 예정
- 특히 개정법의 실제 적용과 관련한 의견을 상시적으로 수렴할 수 있는 경영계·노동계 상설 소통창구를 TF에 설치하여 지속적이고 체계적인 피드백을 제공할 계획이며, 이를 통해 이해당사자가 신뢰할 수 있는 정확한 정보를 투명하게 공유해나감으로써 법 시행 과정에서의 불확실성을 최소화해 나갈 예정
- 아울러 노동위원회와 법원에서 제시되는 판례와 판단기준 등을 종합적으로 검토하고, 전문가들의 심도 있는 논의를 거쳐 원청의 사용자성 판단기준, 교섭 절차, 노동쟁의의 범위 등에 대한 구체적 지침·매뉴얼을 정교하게 마련해나갈 계획
- 지방고용노동청을 통해서도 노조법 2·3조에 취약할 수 있는 권역별 주요 기업들을 진단하고, 필요시 교섭 과정에서의 컨설팅 등을 지원하여 원하청이 상생할 수 있는 교섭사례를 창출해나갈 예정

5. 간이대지급금 부정수급 사업주·공모자 구속

- 사업주 ㄱ씨(만 58세)는 개인건설업자 ㄴ씨 등과 공모하여 허위 근로자를 모집한 후 총 49명으로 하여금 9회에 걸쳐 간이대지급금 3억6천만 원을 부정수급하게 하고 그 중 총 3억원을 공모자들과 함께 편취하여 구속됨
 - ㄱ씨는 자신이 시공한 현장의 공사대금 및 채무를 청산하고, 일부는 사적으로 편취할 목적으로 범행에 가담할 사람들을 직접 모집하거나, 개인건설업자 ㄴ씨 등 여러 공모자들에게 허위 근로자를 모집하게 하여 간이대지급금을 부정수급하게 했으며, ㄴ씨는 그중 일부인 총 9천5백만 원을 간이대지급금을 수급한 사람들로부터 송금받아 편취했고, ㄱ씨는 ㄴ씨로부터 7천6백만 원을 송금받은 것을 비롯하여 여러 공모자 등으로부터 총 1억6천만 원을 송금받아 편취했다.
- 이번 사건은 근로감독관이 체불사건을 조사하던 중 사업주 ㄱ씨와 진정한 대표와의 진술은 일치하나, 진정한 대표에게 위임한 근로자들의 진술이 엇갈리는 점, 근로내역을 알지 못하거나, 다른 사업장 근로내역 중복이 확인되는 점 등에 착안하여 부정수급 여부에 대한 조사에 착수했다.
- 간이대지급금 제도를 악용한 범죄는 임금채권보장기금의 재정건전성을 악화시키고, 대지급금 제도를 악용하는 사회풍조를 바로잡기 위해서라도 이에 대한 엄중한 처벌이 필요하다.
 - 형사처벌과 함께 부정수급한 금액에 대해서는 최대 5배까지의 추가징수금을 부과할 수 있다.

6. 외국인 노동자 괴롭힘 사건, 감독으로 엄단

- 고용노동부는 전남 나주에 있는 벽돌 제조 사업장의 외국인 노동자 괴롭힘 사건*에 대해 지난 7.24.(목) 사건 인지 즉시 광주고용노동청 근로감독관 12명을 투입하여 사업장 전반에 대한 근로감독을 집중적으로 실시했으며, 8.10.(일) 그 결과를 발표했다.

* 내국인 관리자가 외국인 노동자를 벽돌과 함께 결박하여 지게차로 이동

- 우선, 감독을 통해 외국인 노동자를 결박하여 물리력을 행사한 이번 행위가 「근로기준법」이 명시적으로 금지하고 있는 ‘폭행’ 과 ‘직장 내 괴롭힘’ 에 해당한다는 점을 확인했다. 이에, 가해자를 근로기준법 위반 혐의로 범죄 인지(입건)하고, 직장 내 괴롭힘 행위에 대해서는 과태료 부과 조치를 했다.

- 또한, 재직자 및 퇴직자 21명(외국인 8명 포함)에게 법정 수당을 지급하지 않는 등 총 29백만원의 임금 체불을 적발했으며, 여기에는 이번 피해 노동자에 대한 체불(연장·휴일근로수당 25만원)도 포함된 것으로 확인했다. 그밖에 장시간 근로, 근로조건 미명시 등 총 12건의 법 위반사항을 적발했다.

- 이와 같은 노동관계법령 위반 사항에 대해서는 시정지시를 통해 사업장 내 다른 내·외국인 노동자들의 권리도 함께 구제받도록 할 계획이며, 기한 내 시정하지 않을 경우에는 범죄인지 하여 사법절차를 밟을 예정이다.

- 아울러, 해당 사업장에 대해서는 「외국인고용법」에 따라 최대 3년간 고용허가를 제한한다.

- 고용노동부는 “언어, 피부색이 다르다고, 노동권의 보호에 있어 다름이 있어서는 절대 안 된다는 것이 상식(常識)이며, 앞으로 근로감독관이 참여하는 「외국인 노동인권 신고·상담의 날」을 정기적으로 운영하는 등 일터에서의 외국인 노동자의 어려움에 대해 눈과 귀를 열어 두겠다”고 밝혔다.

7. 「청년일자리 강조기업」 선정, 지금 신청하세요!

○ 주 관: 고용노동부, 중소벤처기업부

○ 신청기간: 2025. 8. 19.(화) ~ 9. 15.(월)

○ 청년일자리 강조기업

- (사업내용) 2016년부터 중소·중견기업에 대한 인식개선과 양질의 일자리 정보 제공을 위해 청년이 원하는 우수기업을 발굴·선정해 온 사업으로

작년부터는 중소기업벤처부와 협력해 청년 친화적 근무 여건과 기업 경쟁력을 동시에 갖춘 기업을 선정하고, 정부 지원을 강화하는 방향으로 확대 개편

- (선정기준) 특히 산업재해·임금체불 등 결격 요건*에 해당하는 기업을 엄격히 배제하고, 청년에게 보장되어야 할 기본적인 일자리 수준을 갖춘 기업을 선정하여 청년이 안심하고 사회에 첫발을 내디딜 수 있도록 지원

* 결격요건 : ① 국세·지방세 미납, ② 체불사업주 명단 공개, ③ 산재 명단공표, ④ 부당해고 확정, ⑤ 직장내괴롭힘·성희롱 처벌·과태료, ⑥ 취업규칙 미신고, ⑦ 채용절차법 처벌·과태료, ⑧ 신용등급(BB- 미만), ⑨ 상호출자제한기업집단, ⑩ 선정제외 업종

- (신청방법) 「고용보험법」상 우선지원대상기업 또는 「중소기업기본법」상 중소기업이면 가능, 청년일자리 강조기업 누리집 (<http://kangso.kova.or.kr>)에서 접수

- (결과발표) 현장실사를 거쳐 12월 말 선정 결과 발표

- (선정우대) 정기 세무조사 제외 우대, 병역지정업체 선정 가점 등 3년간 다양한 혜택

○ 자세한 내용은 붙임1~3 참조

2026년도 청년일자리 강소기업 신청기업 모집

고용노동부-중소벤처기업부 공동선정

- ☑ 청년 고용실적
- ☑ 청년친화적 근무환경
- ☑ 기업경쟁력(매출액, 신용등급)
- ☑ 인재 육성실적

우수 중소·중견기업 선정



신청대상

「고용보험법」상 우선지원대상기업 또는 「중소기업기본법」상 중소기업

신청기간

25.8.19.(화) 10:00 ~ 25.9.15.(월) 18:00

신청방법

「온라인 신청」 청년일자리 강소기업 신청
→ 누리집(kangso.kova.or.kr)

문의처

전화 | 02-6331-7043, 7054, 7046
메일 | kangso@kova.or.kr
홈페이지 | kangso.kova.or.kr

선정결과 발표

25. 12. 29.(잠정)
고용부 및 중기부 누리집

지원내용

고용부·중기부 지원사업 선정·선발 우대
정기 세무조사 선정 제외 우대
병역지정업체 선정 시 가점, 중소기업 연수사업 등 지원

유의사항

- 신청기업이 제출한 서류는 반환하지 아니함
- 신청기업은 기업정보 제공에 동의한 것으로 간주함
- 신청서 내용 또는 제출 자료가 사실과 다른 경우, 선정 이후 결격사유에 해당하거나 폐업한 경우, 사회적 물의 등이 발생한 경우에는 관련 사실 확인 후 유효기간 내 선정이 취소될 수 있음

고용노동부·중소벤처기업부 공동 선정

2026년도 청년일자리 강소기업 선정지표

이익창출능력 (15점)

성장성 (5점)

최근 2년간 신청기업과 업종별 평균 매출액 증가율 비교

수익성 (5점)

최근 2년간 신청기업과 업종별 평균 영업이익률 비교

안정성 (5점)

최근 2년간 신청기업과 업종별 평균 자기자본비율 비교

일자리양 (10점)

고용증가 (10점)

신청 공고일 직전월 말과 직전년도 말 고용보험 가입자 수 비교

임금 등 보수 (25점)

청년 초임 월 임금 (10점)

신청 공고일 직전월 말 기준 1년 미만 근무 청년 근로자의 월 평균 보수

임금 상승률 (10점)

신청 공고일 직전월 말과 직전년도 말 근로자 평균임금 비교

성과급 및 복리후생비 (5점) *현장실사 대상*

신청 공고일 기준 운영 중인 항목 (각 1점)

- (1) 성과급 지급 (2) 스톡옵션 지급 (3) 근로복지기금 적립 및 운용
- (4) 재직근로자 자산 형성 지원 (5) 복리후생비 지급

고용안정 (20점)

정규직 비율 (5점)

최근 2년간 평균 정규직 근로자 비율

청년 근로자 비율 (5점)

신청기업의 전체 근로자 수 대비 청년 근로자 비율

청년고용 유지율 (5점)

최근 2년간 신청기업과 업종, 규모별 청년 근로자 평균 고용 유지율 비교

청년고용 증가율 (5점)

최근 2년간 평균 청년고용 증가율

일생활균형 (20점)

현장실사 대상

일과 삶의 균형 (10점)

신청 공고일 기준 운영 중인 항목 (각 2점)

- (1) 유연근무제 (2) 정시퇴근제 (3) 특별휴가지원
- (4) 자녀양육지원 (5) 부가 지원제도

복지공간 (5점)

신청 공고일 기준 운영 중인 항목 (각 1점)

- (1) 구내식당 또는 카페테리아 (2) 기숙사 또는 통근차량
- (3) 스포츠센터 또는 운동시설 (4) 육아시설 (어린이집 또는 수유공간 등)
- (5) 기타 휴게시설 등 복지공간

자기학습 및 기업문화 (5점)

신청 공고일 기준 운영 중인 항목 (각 1점)

- (1) 교육비 또는 자기개발비 지원 (2) 후진학 참여 지원제도 (3) 문화생활비
- (4) 동호회 또는 학습조직 (5) 청년친화적 기업문화 조성 노력 실적

교육 훈련 (5점)

인재육성 (5점)

신청 공고일 직전연도 1인당 월간 교육훈련비와 업종, 규모별 심사기준치 비교

혁신 역량 (5점)

인증 (1점) 고용노동부·중소벤처기업부 인증 보유

포상 (1점) 중앙부처(청) 또는 광역자치단체 포상 수상

기술경쟁력 (2점) 지식재산권 등록

사업 참여 (1점) 아래 항목 중 1개 이상 참여기업

- (1) 미래내일일경험지원사업 (2) 일학습병행기업

가점 (+3점)

- 공정채용 우수기업 어워즈 수상 (0.5점)
- 공인어학성적 인정기간 연장 후 채용에 반영한 기업 (0.5점)
- 미래내일일경험지원사업, 직장적응지원프로그램, 거점형 특화 프로그램 참여를 완료한 기업 (1점)
- 수도권(서울·경기·인천) 외 지역 소재 기업 (1점)



청년일자리 강소기업 선정사무국
Tel. 02-6331-7043, 7054, 7046
E-mail. kangso@kova.or.kr
Home. kangso.kova.or.kr

고용노동부·중소벤처기업부 공동 선정

2026년도 청년일자리 강소기업 선정기업 지원내용



채용지원

채용지원 서비스

기업 홍보

현장밀착형 홍보 | 방송광고 제작

재정금융 우대

신한은행 특별협약 보증 | 안전일터 조성지원 사업 지원금

선정·선발 우대

일학습병행 학습기업 | 일터혁신 상생컨설팅 | 가족친화인증기업 | 중소기업 연구인력 지원사업
폭염재난예방 대책설비 우선지원 | 글로벌 강소기업 1,000+ | 채용박람회 참여기업 | 수출 바우처
고용안정장려금 | 중소기업 기술혁신개발 | 여가친화기업 | 일자리창출기업 기술보증

세무조사 우대

정기 세무조사 선정 제외 우대

공유재산 우대

공유재산 임대 시 우대

병역특례지원

병역지정업체 선정 가점 부여

연수지원

중소기업 연수사업 할인



청년일자리 강소기업 선정사무국
Tel. 02-6331-7043, 7054, 7046
E-mail. kangso@kova.or.kr
Home. kangso.kova.or.kr

8. 「일터혁신 우수기업」에 도전하세요!

○ 주 관: 노사발전재단

○ 모집기간: 2025. 9. 21.(일)까지

○ 일터혁신 우수기업이란?

- 지속적이고 조직적인 현장 활동을 통해 생산성과 품질을 높이고, 근로자의 삶의 질과 보상까지 함께 향상시킨 기업

○ 신청대상기업

- 사업 개시일로부터 3년이 경과하고
- 결격사유(불법 노사분규 발생 등)가 없는, 노동조합 또는 노사협의회가 설치된 국내 소재 기업

○ 신청방법

- 노사가 공동으로 작성한 지원신청서와 추진실적을 증빙자료와 함께 노사발전재단 전자우편(hpws@nosa.or.kr)으로 제출

○ 심사방법

- ▲리더십 및 실행체계, ▲참여, ▲숙련, ▲동기부여, ▲성과 등 총 5개 분야의 추진 실적을 기준으로, 노사관계 전문가 등으로 구성된 심사위원회의 심사(1차 서면, 2차 발표)를 거쳐 11월 초 선정 예정

○ 선정특전

- 고용노동부 장관상과 선정 현판 및 선정패가 수여
- 노사문화 우수기업 및 고용장려금 신청 시 가점이 부여
- 한국산업안전보건공단의 클린사업 참여, 신용보증기금 이용, 노사발전재단의 일터혁신 관련 사업 신청 시에도 우대 혜택 제공

I 추진 배경

- 노사협력을 바탕으로 일터혁신을 위해 지속적으로 노력하고 있는 기업(사업장)을 발굴해 사회저변으로 일터혁신 문화 확산

일터혁신이란?

- 일하는 방식의 변화를 통해 ①기업의 성과(생산성·품질수준)와 ②근로생활의 질을 함께 제고하기 위한 현장의 지속적·조직적인 혁신활동
 - '협력적 노사관계'와 '근로자 참여'를 바탕으로 한 현장혁신 활동 → 생산성 향상 → 근로자 보상 확대 강화

II 일터혁신 우수기업 선정 계획

- 신청 자격: 사업 개시일로부터 3년이 경과하고, 결격사유에 해당하지 않는 일터혁신 성과가 우수한 국내 소재 기업(사업장)
 - * 단 노동조합 또는 노사협의회가 설치된 기업(사업장)에 한하며, 노사공동으로 신청서를 작성하여 제출
- 선정 및 지원: 일터혁신 우수기업 장관상 수여 및 인센티브 제공

지원내용	세부내용	담당기관
<ul style="list-style-type: none"> ■ 정부포상 ■ 홍보 ■ 노사문화 우수기업 ■ 고용장려금 	고용노동부 장관상 현판·선정패·우수기업 마크 사용 언론홍보 가점 창출장려금·안정장려금 가점	고용노동부
<ul style="list-style-type: none"> ■ 일터혁신 관련 사업 (컨설팅, 교육 등) ■ 클린사업 ■ 신용보증시 보증한도 	우대 우대 우대	노사발전재단 한국산업안전보건공단 신용보증기금

□ 추진 일정

구 분	일정
■ '일터혁신 우수기업' 신청접수	8.27.~9.21.
■ 1차 심사(서류심사)	10.10.~10.17.
■ 2차 심사(PT발표)	10월 4주
■ 일터혁신 우수기업 선정 공고	11월초
■ 시상식 개최 (일터혁신 컨퍼런스)	11월말
■ 우수사례 홍보	12월 중

※ 일정 및 내용은 상황에 따라 변동될 수 있습니다.



2025년 일터혁신 우수기업 모집

**미래를 향한 시선,
혁신으로 빛나는 기업을 찾아라!**

고용노동부와 노사발전재단은 **노사협력**을 바탕으로 **일터혁신**을 위해 지속적으로 노력하고 있는 기업을 찾고 있습니다. 관심 있는 기업의 많은 참여바랍니다.

01 신청대상

- 사업 개시일로부터 3년이 경과되고, 결격사유에 해당되지 않는 국내 소재 모든 사업장(접수 마감일 기준)

02 신청안내

- **신청기간 날짜**
- 2025년 8월 27일(수) ~ 9월 21일(일)
- **제출서류**
- 노사동반으로 신청된 서류만 접수
① 지원신청서
② 일터혁신 추진실적
③ 추진실적 증빙자료
- **신청방법**
- 노사발전재단 누리집 · 일터혁신 플랫폼에서 양식을 내려받아 이메일(hpws@nosa.or.kr)로 신청

03 심사방법

- 1차 심사(서류) → 2차 심사(발표)

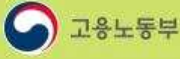
04 선정혜택

- **유효기간**
- 일터혁신 우수기업으로 선정된 날로부터 3년
- **지원내용**
- 고용노동부 장관상
- 현판·선정패·우수기업 마크 사용
- 언론홍보 제공
- 노사문화 우수기업 및 고용장려금(창출·안정) 가점
- 노사발전재단 일터혁신 관련 사업 우대
- 한국산업안전보건공단 클린사업 우대
- 신용보증기금 신용보증시 보증한도 우대(1년)

05 문의

- 노사발전재단 일터개선팀
(02-6021-1214, 1229, 1028)

자세한 사항은 노사발전재단 누리집(www.nosa.or.kr) 및 일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr) 공지사항 참고



회사 운영이
쉽지 않네요...



- MZ 직원들의 이직이 너무 잦아요
- 품질관리체계가 없고 생산성도 낮아요
- 오래 일한 직원이 퇴사했는데 그 업무를 제대로 아는 사람이 없어요
- 급여가 적지 않은데도 직원들의 불만이 많아요
- 포괄임금, 통상임금 제도가 어려워요
- 직장 내 괴롭힘, 성희롱 신고가 들어 왔는데 어떻게 해야 할 지 모르겠어요

즐겁게
일하고 싶어요!



- 열심히 일한 만큼 보상 받고 싶어요
- 회사는 커졌는데 제대로 된 인사제도가 없어요
- 보수적인 조직문화가 숨막혀요
- 육아휴직을 쓰고 싶은데 눈치 보여요
- 업무 프로세스가 너무 비효율적이에요
- 사장님과 편하게 소통하고 싶지만 그럴 방법이 없어요

“**입장은 달라도 문제 해결을 원하는 마음이 같다면
일터혁신 상생컨설팅 을 신청해 보세요!**”

노사가 함께 일하는 방식 개선으로 기업의 성과와 근로조건을 높이는 일터혁신!
청년들이 가고 싶은 좋은 일터의 출발입니다.

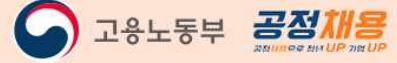
일터혁신 플랫폼 ▶ www.kwpi.or.kr 에서 신청 가능

자세한 내용은 QR코드를 스캔해서 확인하세요



9. 「'26 공정채용 우수기업 어워즈」에 도전하세요!

- 주 관: 고용노동부, 한국산업인력공단
- 모집기간: 2025. 9. 5.(금)까지
- 공정채용
 - 채용의 전 과정에서 ①정보를 ‘투명’ 하게 제공하고, ②직무 ‘능력’ 중심으로 지원자를 평가하여 ③기업과 구직자 모두 ‘공감’ 하는 채용을 의미
- 공정채용 우수기업 어워즈
 - (사업내용) 고용노동부/기획재정부/교육부/행정안전부/ 인사혁신처/ 국민권익위원회/경총/중소기업중앙회 등이 공동 주최하는 행사
 - ‘17년부터 개최되었으며, 올해는 공모 및 심사를 거쳐 기업 12개소, 공공기관 10개소를 선정하여 각 중앙부처 장관상 및 경제단체 회장상 등을 수여할 예정이며,
 - 올해는 수상한 기업에 온·오프라인 인증패와 함께 인사담당자 상금 수여 및 기업 홍보영상 제작 지원 등 수상 혜택을 강화할 예정
- 지난해 수상기업 사례를 살펴보면, (주)텍스터크레마(고용노동부장관상)는 이력서에 나이, 학력과 같은 지원자의 비본질적 요소를 배제하고, 오직 직무적합성을 중심으로 평가하는 블라인드 이력서와 면접을 도입했고, 한국자산관리공사(기획재정부 장관상)는 모든 입사지원자에게 필기 전형 기회를 부여하고, 피드백 전담 전문위원을 통해 면접 불합격자에게 상세한 피드백과 면접 결과를 분석한 보고서를 제공하여 향후 구직활동에 도움을 주었다.
- 자세한 내용은 붙임4~5 참조



2025 공정채용 우수기업 어워즈

공정하게 묻고,
실력으로 답하다

접수기간
8.4 / 월
9.5 / 금
18:00



☑ 모집 대상

2025년까지 공정채용을 실천한 모든 기업·기관
[민간기업, 공공기관·지방공기업·기타 공직유관단체 등]

☑ 제출 내용

PPT 5~20장 이내 분량으로 자유제출

☑ 접수 방법

[전자결재] 한국산업인력공단 직무능력표준국
[E-mail] clover564@hrdkorea.or.kr
(제출파일명) 기업·기관명_공정채용 어워즈(응모부문)

☑ 문의처

한국산업인력공단 직무능력표준국 직무능력활용부
☎ 052-714-8681

☑ 수상 혜택

공공부문(포상 10점)

- ◆ 기획재정부·교육부·행정안전부 장관상,
국민권익위원회 위원장상, 인사혁신처 처장상(각 2점)

민간부문(포상 12점)

- ◆ 고용노동부 장관상(6점), 한국산업인력공단 이사장상(2점),
한국경영자총협회 회장상(2점), 중소기업중앙회 회장상(2점)

기타 혜택

- ◆ 공정채용 우수기업 인증패(온라인 인증패 포함) 지급
- ◆ 민간부문 수상기업(인사담당자, 팀) 상금 200만원 지급
- ◆ '26년 청년친화 강소기업 선정심사 우대
- ◆ '26년 일터혁신 컨설팅 선정심사 우대
- ◆ '26년 공정채용 지원사업 우선지원
- ◆ BEST-HRD 인증 선정심사 시 가점

민간 부문	고용 노동부 장관상	<p>〈주식회사 덱스터크레마 : 공정채용, 덱스터크레마가 바로 잡는다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 노선을 통한 사내 복지 및 문화 등 맞춤형 정보 알림, 본 면접 전 시 면접 실시, 불합격자 대상 평가 결과를 피드백으로 제공해 기업과 구직자의 공감대 형성 <p>〈주식회사 드림에이스 : 공정채용으로 채용 혁신을 꿈꾸다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 지원자 사정을 고려한 면접 방식 선택권 부여, 면접 평가표 개선으로 역량 평가 비중 강화, 신규 입사자 중심의 온라인 미팅 등 채용과정 및 문화 전반의 개선 <p>〈주식회사 코르트 : 공정채용의 중심은 청년이다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 구체적 채용일정 안내 및 실시간 채용문의 응답, CEO가 직접 청년과 소통하는 채용설명회 운영으로 구직자 친화적 정보와 서비스 제공 <p>〈(주)지에스리테일 : 지원자 경험(CX) 설계로 공정채용을 선도하다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 팝업스토어 활용한 고용브랜딩, 7·7·7 소통전략(전형별 7일 이내 결과발표, 입사 7일 전까지 7회 이상 연락), 면접 리텐션 상품 제공 등 지원자 채용 경험 강화 설계 <p>〈(주)태웅로직스 : 당신의 자리는 태웅, 자리에 알맞은 사람을 채용한다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 현직자를 활용한 채용 서포터즈, 상시 인재 POOL 운영, 물류 직무 관련 학교와 MOU 체결 등 조직 및 직무에 적합한 인재 선제적 발굴 노력 <p>〈한국후고꾸(주) : 공정채용으로 사회적 책임을 선도하다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 직무분석을 통한 직무능력중심의 표준화된 평가표, 찾아가는 구인 노력, 면접비 지원, 청년 인턴 채용제도 등 사회적 책임 이행 노력 경주
	한국 경영자 총협회 회장상	<p>〈NAVER(주) : 취준생의 성장스토리를 담다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 지원자 전공 제한 철폐, 프로젝트 수행 과정 및 결과를 개인별 맞춤형 피드백, 과제수행 지원금 제공 등 지원자의 성장을 목표로 한 직무능력중심 공감 채용 <p>〈테크젠(주) : 채용의 중심에서 공감과 공정을 외치다〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 여성 직원의 조직 내 안착을 위한 세미나 개최, 공정채용을 위한 핫라인 개설, 전용 홈페이지 및 외부 페이지 운영 이원화로 공감 및 공정채용 도입에 초점
	중소기업 중앙회 회장상	<p>〈주식회사 씨티엔에스 : 지원자와 직원 중심의 공감채용 제도 운영〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 지원자와의 소통 강화를 위한 채용 전용 홈페이지 구축, 감성문구를 활용한 면접 결과 신속 통보, 교육비 지원 및 쾌적한 근무 공간 마련 등 공감채용 내재화 <p>〈테크빌교육(주) : 성장, 배움, 나눔을 위한 공정채용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 유튜브로 직무에 관한 간접 경험 제공, 신규 직원 조기 정착을 위한 버디 멘토 제도 운영, 직원 맞춤형 복리후생 제도 운영 등 고용브랜딩 활동 주력
	한국산업 인력공단 이사장상	<p>〈에이치플러스 양지병원 : 구인·구직을 아우르는 조직 적합형 인재 확보 전략〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 온라인 미디어로 기업 EVP 홍보 및 실시간 소통, 표준화된 면접 도구 이용 및 면접 후 청사 투어, 넬리(간호사교육리더양성) 프로그램을 통한 조기 적응 유도 등 인재 확보 노력 <p>〈(주)어센트코리아 : 우수 인재의 의도를 파악하는 것이 공정채용의 관건〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 구직자의 고민에 기반을 둔 답변 형태의 차별화된 채용공고문 게재, 회사의 철학 및 비전에 관련된 주요 면접 질문 사전 안내로 적합 인재 채용 환경 조성

공공 기관	기획 재정부 장관상	<p>〈한국자산관리공사 : 면접자 피드백을 통한 공감채용 달성〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 면접 단계별 상세 평가기준 공개, 면접위원 외 피드백 작성 전담 ‘피드백 전문위원’ 위촉하여 개인별 강·약점 포함된 고품질의 시각화된 피드백 보고서 제공
		<p>〈건강보험심사평가원 : 투명하게, 공정하게, 심평(心平) 채용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 채용공고에 직무기술서와 별도로 실제 수행직무 96개 전체 공개, 정규직 채용 직종과 연계한 체험형 인턴 직무 ‘심사인턴’ 신설, 다자녀양육자 채용 우대 신설
		<p>〈한국에너지공단 : 직무능력중심으로 국민의 공감을 얻는 채용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 직무/지역 등 최소 모집단위 기준 채용 경쟁률 공개, 입사 지원 세부가이드 배포, 직업계고·대학교 재학생 대상 홍보관 견학 및 취업특강 프로그램 운영
	인사 혁신처 처장상	<p>〈공무원연금공단 : 직무능력 및 응시자 최우선의 FIRST 채용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 전산직 채용시험을 코딩능력 등 실제 직무능력중심의 실기시험으로 전환, 관심 구직자 대상 채용공고 등록 알림 문자서비스 도입, 지역인재 실무 양성
		<p>〈국가과학기술인력개발원 : 채용 전주기 관리를 통한 고용브랜딩 구축〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 직군별 우수인재 확보를 위한 다양한 채용 플랫폼 활용, 면접 대기시간 현직자-구직자간 정보형 미팅인 ‘커피챗’ 운영, 신입직원을 위한 뉴비헬프데스크 운영
	지방 공기업	행정 안전부 장관상
<p>〈인천교통공사 : 다양한 개선 노력을 통한 공정채용 실현〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 채용준비 노하우, 조직문화 및 직무별 주요업무 소개 유튜브 운영, 채용 공고 직무기술서 내 경력경로 등재, 공무원 직무능력평가 도입 		
공직 유관 단체	국민권익 위원회 위원장상	<p>〈한국에너지기술연구원 : 타인의 성공을 돕는 협력형 우수인재 공정채용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 채용 부서 직원의 현직자 인터뷰 및 신입직원 입사후기 게시, 세미나/역량심화 면접으로 직무능력중심 채용 강화, 신입직원 온보딩을 위한 익명 단톡방 및 버디제도 운영
		<p>〈한국원자력연구원 : 핵심 인재 공정 채용으로 감동 주는 핵·공·감 채용〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 지원의사 있는 핵심인재 DB 구축하여 맞춤형 채용정보 제공, 제척관계 4단계 교차검증 프로세스 운영, 쉬운말 채용공고문·들리는 채용공고문 도입

10. 「스타훈련교사」에 도전하세요!

○ 주 관: 한국기술교육대학교 능력개발교육원

○ 모집기간: 2025. 9. 12.(금)까지

○ 스타훈련교사란?

- 직업훈련 현장에서 탁월한 성과를 거두고 직업훈련 발전에 공헌한 직업능력개발훈련교사를 말하며,
- 2013년 1기를 시작으로 지난해까지 12개 기수, 총 120명의 스타훈련교사를 선발했으며, 올해는 약 4개월간의 선발 과정을 거쳐 13기 스타훈련교사를 위촉할 계획임
- 직업훈련교사의 자긍심 고취 및 사기 진작을 위해 스타훈련교사를 선발하고 고품질 직업훈련 서비스를 제공할 계획

○ 신청대상

- 직업능력개발훈련시설, 고등교육법 제2조에 따른 학교, 평생교육시설, 평생직업교육학원 및 법령에 의한 시설 등에서 현재 근무 중인 직업능력개발훈련교사

○ 심사방법

- 1차 심사: 전문성, 콘텐츠 개발 및 연구실적, 훈련실적을 평가
- 2차 심사: 시범강의·평가역량·면접평가를 실시, 전문성 전반 심사
※ 1차 심사 통과자를 대상으로 평가 내·외부 전문가로 구성된 심사위원회에서 심사

○ 선발특전

- ▲고용노동부 장관 명의 표창장, ▲한국기술교육대학교 총장 명의 위촉패, ▲스타훈련교사 풀(Pool) 등록(고용24)을 통한 직업훈련 분야 강의 활동 지원, ▲스타훈련교사 워크숍 등을 통한 지속적인 역량강화 지원 등의 혜택

2025 스타훈련교사 선발



선발 공고문 확인

「스타훈련교사」는 직업훈련교사로서의 자긍심을 고취하고 직업능력개발훈련교사에 대한 사회적 인식을 제고하고자 직업훈련 현장에서 전문 역량을 갖추고 탁월한 성과를 거둔 분들에게 드리는 명예로운 이름입니다.



신청대상

직업능력개발훈련시설, 고등교육법 제2조에 따른 학교, 평생교육시설, 평생직업교육학원 및 법령에 의한 시설 등에서 현재 근무 중인 직업능력개발훈련교사

선발인원

0명

접수기간

2025. 8. 25.(월) ~ 9. 12.(금)

신청접수

이메일 접수(hrdistar@koreatech.ac.kr)
※마감일 18:00까지 접수

선발절차



문의처

이메일 hrdistar@koreatech.ac.kr 유선 041-521-8075

스타훈련교사 특전

- 고용노동부 장관 명의 표창장 수여
- 한국기술교육대학교 총장 명의 위촉장 수여
- 훈련 교·강사(NCS확인강사) 가점(10점) 부여
- 스타훈련교사 수기집 발간 지원
- 스타훈련교사 Pool 등록을 통한 직업훈련분야 활동 지원
- 스타훈련교사 워크숍 등을 통한 지속적 역량강화 지원 및 관리
- 기타 직업능력개발 활동 지원



2026년 최저임금
시급 **10,320원**

월급으로 환산하면?

10,320원 × 209시간
= 2,156,880원

*1주 소정근로 40시간, 주당 유급휴일 8시간 포함 월 환산기준 209시간



참고 2

「한국직업사전」 등재 신규직업 대표 목록

번호	직업명	직업명	직무개요
1	전기차 충전 서비스 직종	전기차충전기 설치원	관련 규정과 설치·이용 환경을 검토하여 전기자동차 충전 시설을 설치하고 충전 동작 및 결제 여부 등을 테스트한다.
2		전기차충전기 정비원	전기차 충전기의 원활한 작동을 위해 충전기 시스템 업데이트 및 고장 시 수리·교체 및 유지관리를 한다.
3		전기차충전기 현장점검원	전기차 충전기의 원활한 작동을 위해 정기, 수시, 긴급 점검을 하고 충전기 및 충전시설을 유지 관리한다.
4		전기차충전고객 상담원	전기차 충전 서비스의 원활한 제공을 위해 충전 방법, 충전소 위치, 충전기 동작 상태 확인 및 조치, 결제 및 로밍 등 전기차 사용 고객의 요구 사항에 응대하고 관련 사항을 안내한다.
5		전기차충전소 운영관리자	전기차 충전서비스가 원활히 운영될 수 있도록 충전소 및 충전기를 운영하고 관리한다.
6		전기차충전플랫폼 운영관리자	전기차 충전서비스가 원활히 운영될 수 있도록 전기차 충전 플랫폼을 운영하고 관리한다.
7	자동차 사이버보안전문가	모빌리티의 안정성 확보를 위하여 보안 조직을 구성하고 전략과 정책 수립, 법령 준수, 생명주기 전 단계에 걸쳐 보안 위협 및 위험을 식별하고 보안성을 검증하며, 대응방안을 수립, 적용, 평가, 인증한다.	
8	전력수요관리 중개자	전력 사용을 안정적으로 유지하고 효율성을 높이면서 전력계통 위기 시 국가 전력망을 지원하기 위해 전력수요반응(DR) 프로그램 참여 전력소비자를 발굴하고 소비자의 전력소비량을 분석하여 최적의 에너지 효율관리 방안을 제안하는 등 소비자와 전력시장 간의 거래를 중개한다.	
9	조명 제어엔지니어	IoT기반 유무선 통신을 이용한 조명제어 회로 및 소프트웨어를 개발하고, 건물 및 빌딩의 전체 조명제어를 위한 통합 제어 회로 및 시스템을 개발한다.	
10	OLED조명 개발자	OLED조명 제품을 개발하기 위하여 개발환경 분석 및 개발계획을 수립하고, 기구와 회로를 개발하여 시제품 제작, 시험분석, 개발제품인증, 양산이관을 수행한다.	
11	탄소포집저장운송 전환기술자	화석연료가 연소할 때 배출되는 이산화탄소의 포집·운송·전환 등의 기술을 연구·개발한다.	
12	식품향미 소재개발연구원	식품의 향미를 개선 및 모사하는 유사 향미 소재를 개발하고, 천연 및 화학적 합성, 미생물 이용 등을 통해 향미를 구현 및 평가한다.	
13	식물기반 대체식품연구원	육류 단백질을 대체하기 위하여 식물 유래의 단백질과 지방을 활용한 식물 기반의 대체식품 제조 기술을 연구하고 제품을 개발한다.	
14	기능성식품연구원	결핍되기 쉬운 영양소 또는 인체에 유용한 기능을 가진 원료나 성분을 사용하여 건강을 유지하는데 도움을 주는 건강기능성식품을 연구·개발한다.	

번호	직업명	직업명	직무개요
15	인공 지능 직군	인공지능모델 개발자	기획된 인공지능 서비스의 목적을 달성하기 위하여 모델 설계 및 검증, 학습 데이터 확보, 데이터 가공, 특징 추출, 품질 검증, 학습 등을 통해 최적화된 모델을 도출하고 성능을 개선한다.
16		인공지능서비스 기획자	인공지능 서비스를 기획하기 위하여 인공지능 서비스 목표 수립, 모델 기획, 시나리오 기획, 서비스 활용 기획, 서비스 실행 기획, 서비스 평가 기획, 서비스 요건 정의 등의 업무를 수행한다.
17		인공지능서비스 개발자	인공지능서비스를 개발하기 위하여 요건 분석, 상위설계, 상세설계, 애플리케이션 개발, 인터페이스 개발, 서비스 이행, 자원구성, 안전성 검토 등의 업무를 한다.
18		인공지능서비스 운영관리자	인공지능 서비스의 체계적인 운영을 위하여 계획을 수립하고, 서비스 이용자 관리, 운영 환경 관리, 운영모니터링, 운영 품질관리, 운영장애관리, 운영수준관리, 운영개선관리, 외부 인프라관리, 운영지원도구관리 등을 한다.
19	지능형 교통 체계직	지능형교통체계 계획자	교통체계지능화사업 추진을 위한 법정계획(국가 및 지방)을 수립하고 사업 추진 시 법정계획을 기반으로 사업을 구상하며, 사업의 체계적인 수행을 위하여 사업 목적 및 목표 설정, 현황 분석, 추진 전략 수립, 서비스 선정 및 기술 대안을 제안한다.
20		지능형교통체계 설계자	지능형교통체계 기본계획의 목표 및 목적을 반영하여 분야별 ITS 서비스, 서비스 구현 방안 및 추진 방향 등을 설정하고 현장시스템, 센터S/W, 센터H/W, 토목 및 정보통신(통신망 등) 설계 등을 수행한다.
21		지능형교통체계 시공가	설계서를 기반으로 지능형교통체계 시스템(현장 및 센터시스템) 및 서비스를 구축하고 설치된 장비 및 서비스를 인증·검증 및 각종 장비 설치 확인, 안전관리, 품질관리, 공정관리, 보안관리를 수행하며, 구축 사업 준공 후 교통체계지능화 사업의 구축효과를 객관적으로 검증하는 효과분석을 수행한다.
22		지능형교통체계 유지관리자	지능형교통체계의 유지관리 대상을 분석하여 계획을 수립하고 유지관리, 성능관리 및 유지관리 결과를 분석한다.
23	항공기인증기술자		항공기등(항공기, 엔진, 프로펠러), 부품·장비품의 형식 설계에 대한 적합성 확인 및 합치성 검사를 수행하고, 이를 생산하는 시설의 품질시스템을 평가하는 등의 종합적이고 체계적인 항공기 인증 검사 업무를 수행한다.
24	고객경험(CX)매니저		기업의 제품 및 서비스 이용 과정에서 고객이 겪는 경험을 최적화하기 위해 고객 경험 분석 및 개선, 고객 여정 관리, 고객경험 개선 전략설계, 고객 불만 해결 및 대응, 브랜드 이미지 및 충성도 강화 등의 업무를 한다.
25	의학물리사		물리학 및 의학 기반 지식과 기술을 활용하여 방사선 치료 계획, 장비 품질관리, 선량 측정 및 검증, 방사선 안전관리 업무를 수행하고, 임상과의 협력하여 환자 치료 전략 수립과 치료 의사결정 과정에 기여한다.
26	전시레지스트라		전시작품의 운송(반입·반출), 설치·철거 및 보험 업무를 계획하고 해당 작업을 점검 및 관리·감독한다.